O.L.V. s.r.l.
Impianti Elettrici Civili ed Industriali

2024
BILANCIO
di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità

2024

00 INTRODUZIONE

Lettera agli stakeholder 06
Highlights 07

01 PROFILO E STORIA DI OLV

OLV e la catena del valore 11
I servizi offerti 12

02 L'IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Analisi di materialità 19
Il Sustainability Assessment 22
La strategia per il futuro 24
Un impegno concreto e certificato 26

03 LA GOVERNANCE AZIENDALE

Performance economica 32
Etica e integrità di business 34
I ruoli aziendali 35
Il sistema retributivo *36*
Valutazione delle performance ESG del massimo organo di governo *37*
Privacy e protezione dei dati 38

04 LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Gestione dell'energia 44
Emissioni in atmosfera 48
Rifiuti prodotti 52

05 L'IMPEGNO VERSO LE PERSONE

Dipendenti: diversità, inclusione e valorizzazione 58
Non discriminazione *62*
Turnover in entrata e in uscita 64
Formazione e sviluppo 68
Salute e sicurezza sul lavoro 70
Rapporti con clienti e fornitori 72
Un legame con le comunità locali 74

06 APPENDICE

Nota metodologica 76
GRI Content Index 78

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

OLV S.r.l. ha sempre unito il perseguimento degli obiettivi economici a **un forte impegno verso l'ambiente e la società,** facendo della sostenibilità una componente essenziale della propria identità.

Oggi, con la convinzione che una strategia di sostenibilità strutturata possa generare valore reale per l'azienda e per tutti i portatori di interesse, abbiamo deciso di rafforzare ulteriormente questo impegno intraprendendo un **percorso di integrazione consapevole dei principi della Sostenibilità nel nostro modello di business.** Questo processo è stato avviato con il **supporto di Circularity – Società Benefit,** realtà di riferimento nella promozione di uno sviluppo sostenibile per le imprese.

Nel corso di questa iniziativa abbiamo analizzato le esigenze dei nostri stakeholder e il contesto in cui operiamo con l'obiettivo di **individuare le priorità strategiche in ambito sostenibile.** Abbiamo poi identificato gli ambiti di intervento più rilevanti attraverso un'analisi di materialità e valutato le nostre performance ESG (ambientali, sociali e di governance) grazie al **Sustainability Assessment,** uno strumento che ci ha consentito di misurare il nostro allineamento con standard internazionali quali i GRI Standards e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

I risultati emersi da questa prima fase rappresentano una base solida su cui costruire una roadmap concreta verso un futuro più sostenibile e responsabile. Siamo fermamente convinti che trasparenza e collaborazione siano elementi fondamentali per **consolidare relazioni di fiducia e costruire un dialogo aperto e costruttivo** con tutti i nostri stakeholder.

Buona lettura!

Highlights 2024

96%

del **valore economico generato distribuito** ai principali stakeholder

-2%

dei **consumi energetici totali** rispetto al 2023

-10%

delle **emissioni di scope 1 e 2** rispetto al 2023 calcolate secondo metodo *location based*

-9%

delle **emissioni di scope 1 e 2** rispetto al 2023 calcolate secondo metodo *market based*

19

ore medie di formazione per dipendente

95%

della **spesa di acquisto** destinata a **fornitori locali**

01 Profilo e storia di O.L.V.

OLV S.r.l. è una società a responsabilità limitata con unico socio, con sede legale in Via Volontari della Libertà 25, a Empoli (FI). L'Azienda opera in Italia nel settore dell'impiantistica ed offre soluzioni complete e specializzate per impianti elettrici e meccanici, rivolgendosi sia a committenti privati che pubblici.

Fondata con l'obiettivo di fornire servizi tecnologici ad alto valore aggiunto per la comunità, **OLV (di seguito anche "OLV" o "l'Azienda" o "la Società") si occupa di installazione, trasformazione, ampliamento e manutenzione di impianti civili e industriali;** in particolare, impianti elettrici e idrico-sanitari, sistemi di climatizzazione e riscaldamento, impianti antincendio, luci votive e altre soluzioni tecnologiche avanzate.

Negli ultimi anni, OLV ha ampliato il proprio raggio d'azione, integrando nei suoi servizi la realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici ed eolici, sistemi di trasmissione dati e soluzioni avanzate per la climatizzazione.

Questo sviluppo testimonia la capacità dell'azienda di adattarsi all'evoluzione tecnologica del mercato, offrendo **soluzioni personalizzate e allineate alle più recenti esigenze energetiche e impiantistiche.**

1.1

O.L.V. e la catena del valore

Negli anni, OLV ha costruito una solida rete operativa nel centro Italia e non solo, operando con continuità in **Toscana, Emilia-Romagna, Liguria, Lazio, Lombardia, Veneto e Sardegna**.

Grazie alla sua struttura organizzativa, l'Azienda è in grado di estendere i propri interventi anche ad altre regioni italiane e, all'occorrenza, anche all'estero.

OLV basa il proprio assetto operativo su **una rete consolidata di fornitori storici,** composta da sei grossisti presenti nell'area empolese e nei comuni limitrofi, con cui intrattiene rapporti consolidati da diversi decenni. Per specifiche lavorazioni, si avvale inoltre della **collaborazione di subappaltatori locali accuratamente selezionati,** assicurando continuità e affidabilità in tutte le fasi del processo esecutivo.

La sezione a valle della catena del valore di OLV si compone di **clienti privati e pubblici.**

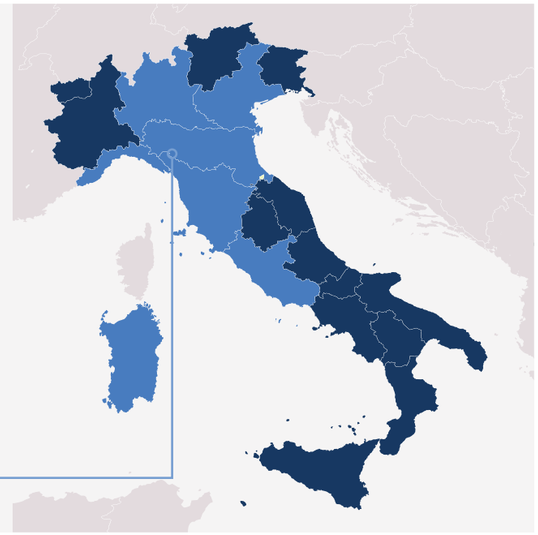
L'approccio commerciale dell'Azienda varia a seconda della natura del cliente: i rapporti con soggetti privati si sviluppano attraverso preventivi e contratti bilaterali, mentre le collaborazioni con enti pubblici sono regolate tramite partecipazione a gare d'appalto. In entrambi i casi, OLV serve sia clienti occasionali sia committenti storici con cui intrattiene relazioni di lunga durata.

Per rafforzare ulteriormente la propria presenza nel settore degli appalti pubblici, OLV si è unita ad un **consorzio stabile.** In caso di aggiudicazione delle gare, partecipa attivamente come consorziata esecutrice, contribuendo alla realizzazione delle opere secondo le specifiche previste.

OLV sul territorio

TOSCANA
EMILIA-ROMAGNA
LIGURIA
LAZIO
LOMBARDIA
VENETO
SARDEGNA

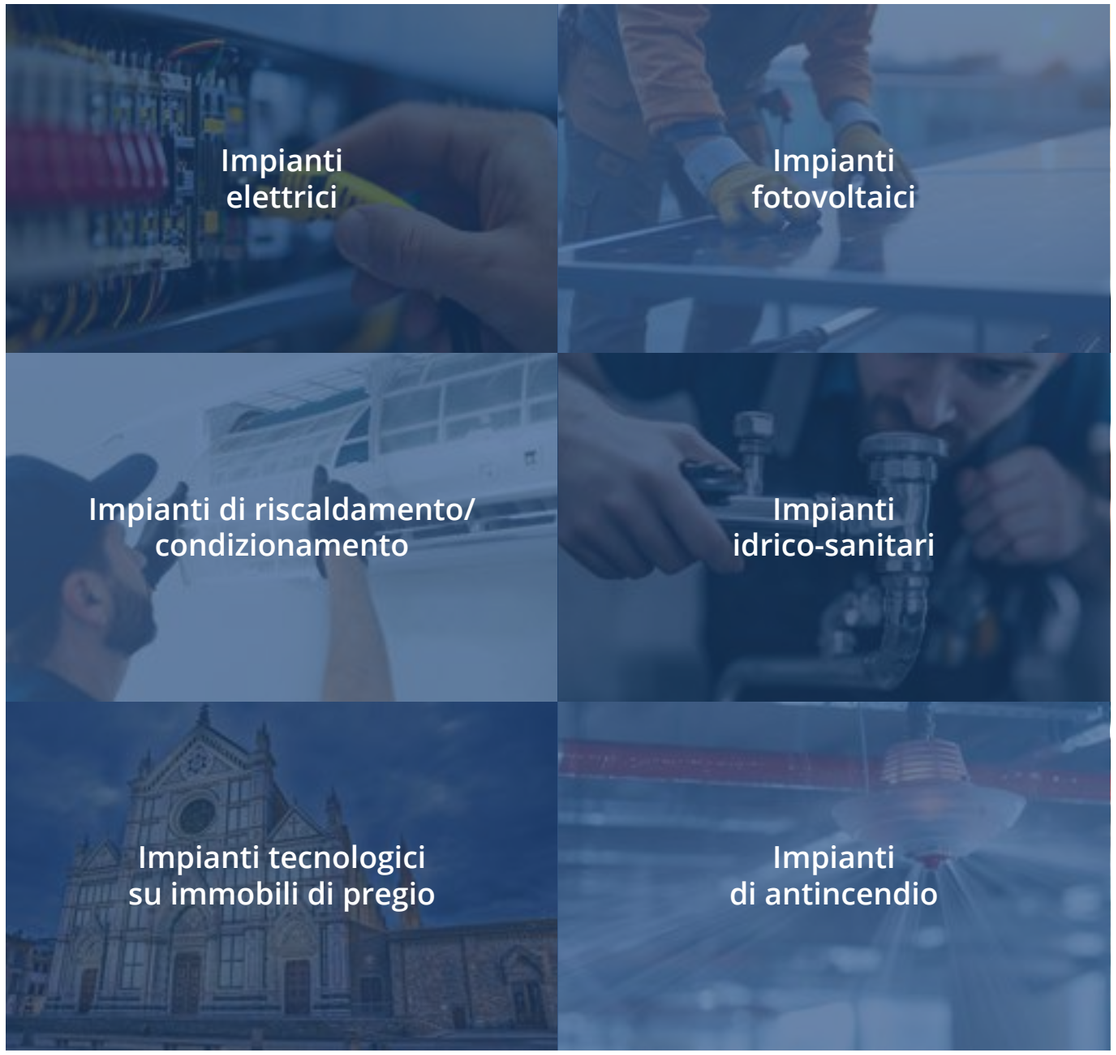
rete operativa principale



1.2

I servizi offerti

Come illustrato nel paragrafo precedente, OLV offre una **vasta gamma di servizi impiantistici,** che le consente di soddisfare le esigenze di una clientela diversificata e di mantenere attivo e competitivo il proprio business.



IMPIANTI ELETTRICI

Da oltre 50 anni OLV è specializzata nella realizzazione di **impianti elettrici e impianti speciali** ad alto contenuto tecnologico **per qualsiasi tipologia di immobile,** sia residenziale che commerciale o industriale. L'approccio aziendale parte da un'accurata analisi delle esigenze del cliente e delle caratteristiche specifiche dell'edificio, al fine di sviluppare soluzioni sicure, affidabili e performanti.

In particolare, la Società si occupa di impianti di **distribuzione elettrica, illuminazione interna ed esterna, domotica, impianti di sicurezza e videosorveglianza, cablaggi strutturati e reti dati, impianti per l'automazione e il controllo remoto**. Tutti gli impianti vengono realizzati nel pieno rispetto delle normative vigenti e con l'impiego di componenti certificati e materiali di alta qualità.

OLV offre un **servizio completo** che include progettazione, installazione, collaudo e manutenzione per garantire sempre la massima efficienza e affidabilità, realizzando **soluzioni su misura** per ottimizzare i consumi, migliorare la sicurezza e aumentare il comfort degli ambienti.

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Nel corso degli anni, OLV si è specializzata nella **progettazione e** nella **realizzazione di impianti fotovoltaici** di piccole, medie e grandi dimensioni, adattandosi alle specifiche esigenze di abitazioni private, aziende, edifici pubblici e terreni agricoli.

L'obiettivo è offrire **soluzioni per la produzione di energia pulita, sostenibile e conveniente, riducendo i costi in bolletta e contribuendo alla transizione energetica.** OLV supporta il cliente in ogni fase del progetto: dall'analisi di fattibilità alla progettazione tecnica, dall'installazione dei moduli fotovoltaici al collaudo.

OLV installa sia **impianti su copertura** (tetti piani, inclinati, industriali) sia **impianti a terra,** ottimizzando l'orientamento e l'inclinazione per massimizzare la resa energetica ed utilizza pannelli e inverter di alta qualità, garantendo efficienza e lunga durata. OLV offre inoltre **servizi di monitoraggio, manutenzione e assistenza post-installazione,** per assicurare che l'impianto lavori sempre al massimo delle sue potenzialità.

IMPIANTI DI RISCALDAMENTO/CONDIZIONAMENTO

OLV progetta e realizza anche **impianti di riscaldamento e raffreddamento.** Che si tratti di abitazioni, uffici, strutture ricettive, centri commerciali o stabilimenti industriali, OLV sviluppa soluzioni su misura che uniscono tecnologia, design e sostenibilità installando **sistemi a pompa di calore, caldaie a condensazione, impianti di climatizzazione canalizzati, split, VRV/VRF, impianti radianti a pavimento, parete o soffitto,** con apparecchiature di ultima generazione a basso consumo energetico.

La Società analizza le specifiche esigenze di ogni cliente e le caratteristiche degli ambienti per offrire impianti che **ottimizzano i consumi e garantiscono temperature ideali** tutto l'anno. Inoltre, OLV si occupa della **manutenzione ordinaria e straordinaria,** con interventi rapidi e programmati per mantenere alta l'efficienza e prolungare la vita utile degli impianti.

IMPIANTI IDRICO-SANITARI

OLV sviluppa **soluzioni impiantistiche idriche e sanitarie** di alta qualità per garantire la massima igiene, funzionalità e durabilità nel tempo. I suoi sistemi sono pensati per rispondere alle esigenze di edifici residenziali, commerciali, industriali e pubblici, con soluzioni personalizzate che assicurano il corretto approvvigionamento e smaltimento dell'acqua.

Dalla distribuzione dell'acqua potabile alla gestione delle acque reflue, dagli impianti di scarico agli impianti di trattamento, OLV cura ogni dettaglio per garantire efficienza, sicurezza e sostenibilità, utilizzando materiali certificati, tubazioni di ultima generazione e tecnologie innovative per ridurre sprechi e garantire prestazioni ottimali.

Il team di esperti di OLV segue tutte le fasi del progetto, dal sopralluogo iniziale alla progettazione dettagliata, fino all'installazione e al collaudo finale, e offre **servizi di manutenzione programmata e interventi tempestivi** per garantire sempre la piena operatività degli impianti, riducendo i rischi di guasti e malfunzionamenti.

IMPIANTI TECNOLOGICI SU IMMOBILI DI PREGIO

OLV realizza **impianti tecnologici su immobili di valore storico quali musei, ville storiche, casali e proprietà di prestigio storico-culturale,** operando sempre in stretta sinergia con imprese specializzate nel restauro conservativo. Questo settore richiede un'attenzione particolare: intervenire su edifici storici significa infatti preservarne l'integrità, rispettarne i vincoli architettonici e garantire la massima discrezione negli interventi tecnologici.

La Società progetta, infatti, **soluzioni su misura che integrano impianti elettrici, sistemi di climatizzazione, illuminazione, sicurezza e controllo accessi senza compromettere l'aspetto estetico originario.** Ogni intervento viene pianificato in modo coordinato con architetti, restauratori e progettisti, utilizzando tecnologie innovative e materiali selezionati per garantire un impatto minimo sull'edificio. Gli impianti vengono nascosti, incassati o mimetizzati con la struttura storica, e il personale di OLV è formato per operare con estrema cura, **minimizzando i rischi di danno alle superfici delicate.** Che si tratti di una villa rinascimentale, di una chiesa antica o di un palazzo storico destinato a museo, OLV mette a disposizione la propria esperienza per portare l'efficienza moderna in contesti storici, garantendo soluzioni all'avanguardia nel pieno rispetto del valore artistico e culturale.

IMPIANTI DI ANTINCENDIO

OLV è, infine, specializzata nella **progettazione e realizzazione di sistemi di rilevazione e spegnimento incendi** conformi alle normative più aggiornate, garantendo la massima sicurezza per persone e beni. L'Azienda offre soluzioni complete per edifici residenziali, commerciali, industriali e pubblici, personalizzate in base ai rischi specifici e alle caratteristiche degli spazi. Gli impianti della Società includono **rilevatori di fumo, calore e gas, impianti sprinkler, idranti ed estintori.**

OLV supporta il cliente in ogni fase: analisi dei rischi, progettazione dettagliata, installazione, collaudo e manutenzione periodica. Sono utilizzati componenti certificati e tecnologie avanzate per garantire tempi di risposta rapidi e la massima affidabilità in caso di emergenza. OLV offre inoltre **formazione al personale per l'uso corretto** dei sistemi e servizi di verifica e **aggiornamento** degli impianti esistenti, mantenendo sempre il massimo livello di sicurezza.

02 L’impegno verso la sostenibilità

OLV riconosce gli impatti generati dalla propria operatività sull'ambiente in cui opera e sulle persone che interagiscono con la Società lungo l'intera catena del valore.

Pertanto, **OLV ha avviato un percorso di progressiva implementazione di attività di monitoraggio e di miglioramento delle proprie performance ambientali, sociali e di governance** (di seguito anche "ESG"); dapprima con lo svolgimento di un'analisi di materialità ed un Sustainability Assessment e successivamente con la stesura e pubblicazione del presente Bilancio di Sostenibilità e con l'approvazione di un Piano Strategico focalizzato su temi ESG.

Tali iniziative si inseriscono nel quadro più ampio della visione aziendale, orientata a mantenere standard qualitativi elevati, adottando allo stesso tempo pratiche di gestione responsabili.

Attraverso tale indirizzo, **OLV attribuisce pari importanza agli aspetti economici, ambientali e sociali,** consapevole della crescente interconnessione tra sviluppo d'impresa e impatti generati sul territorio e sulle persone.

Con la redazione del presente **Bilancio di Sostenibilità,** OLV intende formalizzare e rendere trasparente il proprio impegno, illustrando le azioni intraprese, gli obiettivi definiti e le priorità su cui concentra la ricerca di miglioramento continuo delle proprie performance ESG.

2.1

Analisi di materialità

Nel 2024, per il primo anno, OLV ha svolto un'**analisi di materialità** volta ad individuare i temi ESG più rilevanti per l'organizzazione ed i propri stakeholder. Tale analisi è considerata dalla Società come il punto di partenza per lo sviluppo aziendale e per la definizione di strategie di crescita sostenibile.

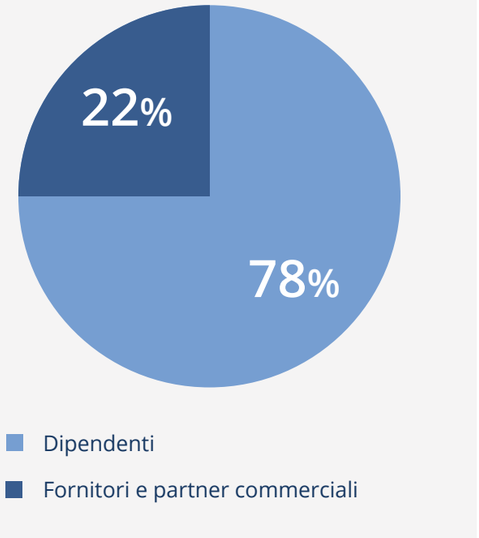
L'analisi ha previsto **l'identificazione,** tramite questionario, **dei temi ESG maggiormente rilevanti per i portatori di interesse di OLV** (fornitori, dipendenti e partner commerciali) **e per l'Azienda**. I soggetti coinvolti sono stati invitati a indicare la rilevanza dei temi proposti per l'organizzazione, in una scala da 1 (scarsa rilevanza) a 5 (massima importanza).

Il Gruppo di Lavoro ha analizzato, quindi, i risultati e impostato una soglia di materialità del punteggio, ottenuto attraverso l'accorpamento delle diverse prospettive, oltre la quale la tematica è stata classificata "materiale".

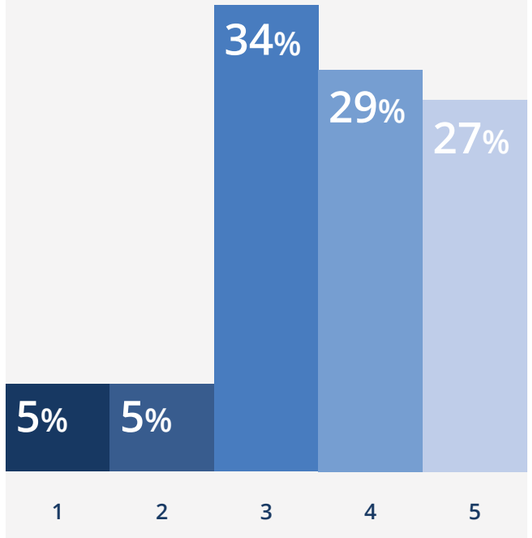
Il grafico a torta sottostante riporta la composizione degli stakeholder che hanno contribuito a tale processo. In totale hanno risposto alle domande **41 stakeholder,** di cui il 78% attribuibile ai dipendenti, mentre il restante 22% ha visto la partecipazione di fornitori e partner commerciali.

A completamento di tale analisi, l'Azienda ha, inoltre, indagato la **percezione esterna dell'impegno di OLV verso pratiche di sostenibilità:** il 90% dei partecipanti ha assegnato valutazioni comprese tra 3 e 5, a testimonianza di un buon livello di soddisfazione per le azioni intraprese dall'Azienda e per l'attenzione dimostrata verso l'integrazione dei criteri ESG nei processi organizzativi.

Coinvolgimento degli stakeholder nell'analisi di materialità



Percezione esterna dell'impegno di OLV in ambito ESG



Dall'analisi svolta, emergono come prioritari i temi legati agli aspetti sociali. Al primo posto per rilevanza figura la **tutela della salute e sicurezza sul lavoro** che, considerando il business di OLV, risulta un aspetto a cui l'Azienda deve porre, e pone, particolare attenzione.

Infatti, il personale impiegato in impianti elettrici civili e industriali è esposto a rischi elevati come scosse elettriche, cadute e interazioni con macchinari pesanti. Questo richiede un controllo costante e l'adozione di misure preventive per garantire condizioni di lavoro sicure. Seguono, in ordine di rilevanza, i temi relativi alla formazione del personale e alla tutela della privacy dei clienti.

Nel corso del 2025 è stato organizzato un **workshop per la validazione e l'aggiornamento della materialità,** sulla base delle evoluzioni occorse nel FY2024, che ha visto il coinvolgimento del Gruppo di Lavoro.

L'obiettivo è stato quello di rivedere e integrare i risultati dell'anno precedente che era stato preso in esame. Dall'analisi sono emerse alcune modifiche nella definizione dei temi materiali.

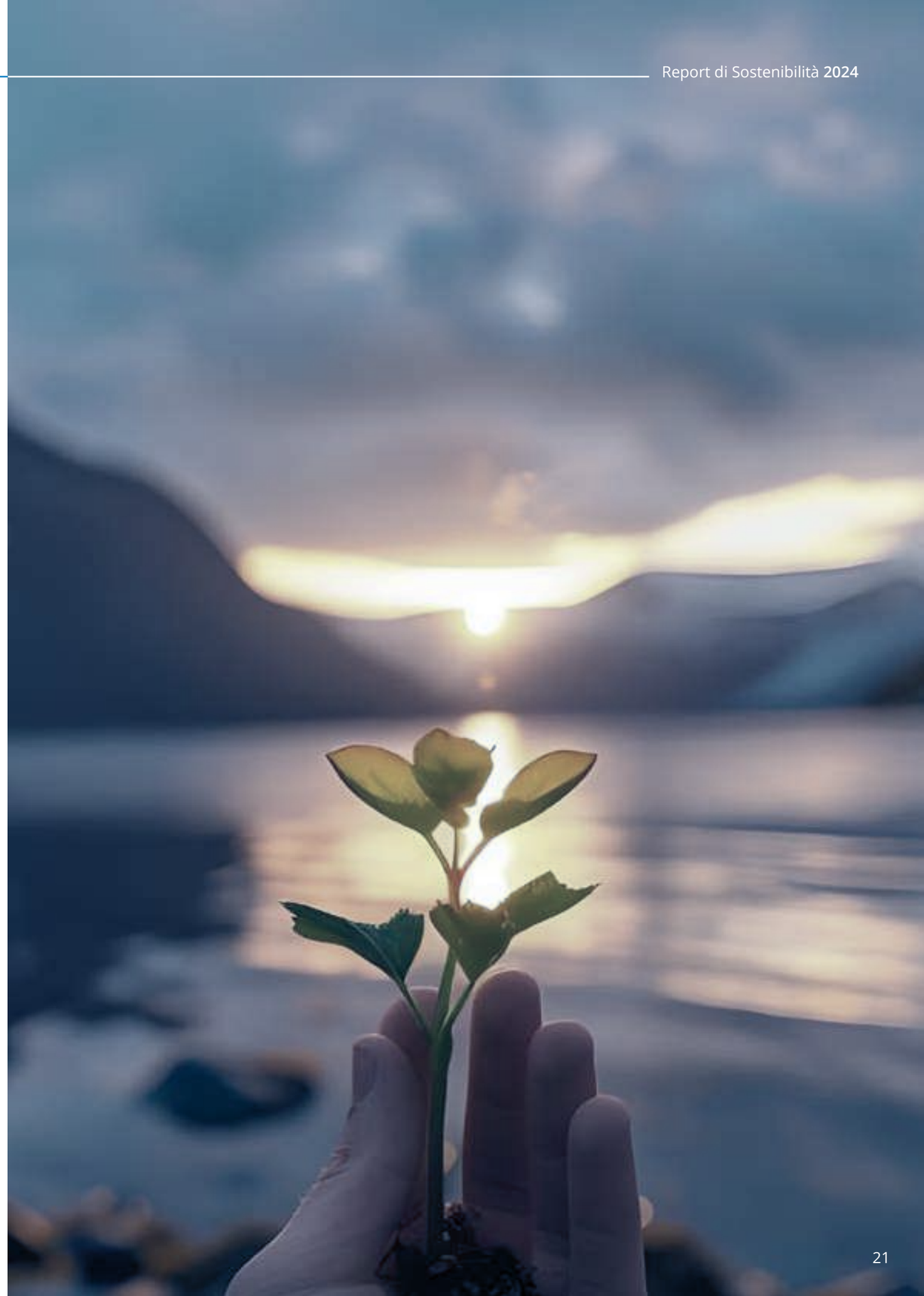
In particolare, nell'ambito "Social" il tema precedentemente denominato **"Gestione delle relazioni industriali"** è stato accorpato con la tematica **"Politiche per la gestione delle risorse umane"** in considerazione del fatto che le responsabilità in materia di gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali risultano in capo alla medesima figura, della bassa adesione del personale ai sindacati e dell'assenza di RSU.

I temi ambientali **"Consumi Idrici"** e **"Materie prime"** sono stati, invece, esclusi dai temi materiali in considerazione del business di OLV. Infatti, l'impatto connesso ai consumi idrici deriva esclusivamente dall'utilizzo degli uffici, risulta assenza di attività di scarico industriale, le sedi e l'operatività non si localizzano in zone protette e ad alta biodiversità e l'attività di OLV non comporta produzione propria.

Infine, in ambito Governance, il tema **"Ricerca e sviluppo"** è stato rinominato in **"Ricerca e sviluppo in ambito di approvvigionamento",** in considerazione del fatto che le attività di ricerca e sviluppo di OLV sono focalizzate sull'individuazione delle soluzioni di approvvigionamento più adatte alle esigenze dei clienti.

Si riportano di seguito i temi maggiormente rilevanti per OLV ed i suoi stakeholder:

AREA	I TEMI MATERIALI DI O.L.V.
GOVERNANCE	• Etica e integrità del business; • Ricerca e sviluppo in ambito di approvvigionamento; • Gestione del rischio in materia fiscale.
AMBIENTALE	• Energia; • Emissioni; • Rifiuti.
SOCIALE	• Politiche per la gestione delle risorse umane; • Formazione e istruzione del personale; • Inclusione, diversità e non discriminazione; • Tutela della privacy dei clienti; • Tutela della salute e della sicurezza del cliente; • Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro.



2.2

Il Sustainability Assessment

In un'ottica di presa di consapevolezza e sviluppo di una strategia di sostenibilità, nel 2024, OLV ha scelto di valutare le proprie performance in ambito ESG attraverso l'utilizzo del **Sustainability Assessment Tool.** Questo strumento, sviluppato da Circularity Srl – Società Benefit, è progettato per misurare il livello di sostenibilità dell'azienda e, al contempo, individuare le aree che richiedono interventi di miglioramento.

Il livello di sostenibilità viene calcolato sulla base dei risultati ottenuti da un'analisi di allineamento ai **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDG – Sustainable Development Goals) **promossi dalle Nazioni Unite** attraverso il c.d. "Questionario di Performance". Lo strumento permette, da un lato, di valutare il grado di sostenibilità dell'Azienda nel suo complesso, e, dall'altro, le performance aziendali in ambito economico, ambientale e sociale.

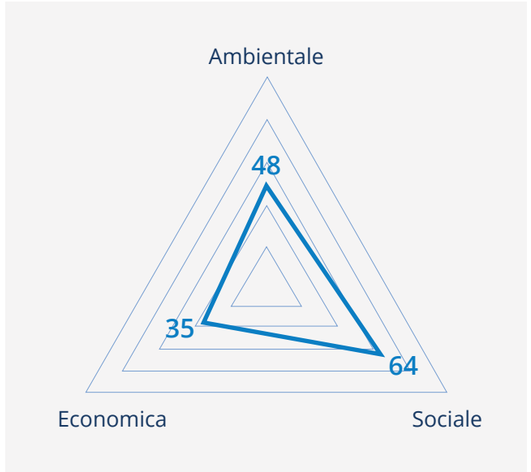
In linea con i risultati emersi dall'analisi di materialità, alla valutazione emergono come prioritarie per OLV alcune **tematiche chiave:** la transizione verso un modello di sviluppo sostenibile (SDG 12); la tutela della salute e della sicurezza (SDG 3); la gestione efficiente delle risorse energetiche (SDG 7); l'accesso a un'istruzione di qualità, la promozione di un lavoro dignitoso e il sostegno all'innovazione (SDG 4, 8 e 9); la protezione e conservazione dell'ambiente (SDG 13, 14 e 15); il rafforzamento della giustizia e di istituzioni solide (SDG 16).

I risultati ottenuti dopo la compilazione del questionario di performance mettono in evidenza il **grado di sostenibilità ottenuto da OLV, considerato come "Maturo",** totalizzando un punteggio di 53/100.

Il risultato è determinato dalla media ponderata dei punteggi attribuiti alle performance rispetto a ciascun SDG; mentre i risultati relativi alle dimensioni ambientale, sociale ed economica sono calcolati come media aritmetica dei punteggi associati agli SDG pertinenti a ciascuna area. Il grafico mostra il punteggio ottenuto per ciascuna delle tre dimensioni analizzate.

Risultati del Sustainability Assessment 2024 per SDGs

Risultati del Sustainability Assessment 2024 per area



In linea con i risultati dell'analisi di materialità, la **sfera economica,** seppur rilevante, risulta essere meno presidiata della sfera ambientale e sociale. Tuttavia, OLV ambisce a garantire sempre un maggior presidio in tale ambito e nel 2023 è riuscita ad ottenere, per la prima volta, la **certificazione ISO 37001,** che attesta specifici requisiti per un **sistema di gestione per prevenire la corruzione**. A dimostrazione del proprio impegno, la Società ha avviato un percorso di sviluppo di un **Modello di Organizzazione, Gestione Controllo conforme al D. Lgs. 231/2001,** e la stesura di un **Codice Etico** che guidi i valori aziendali.

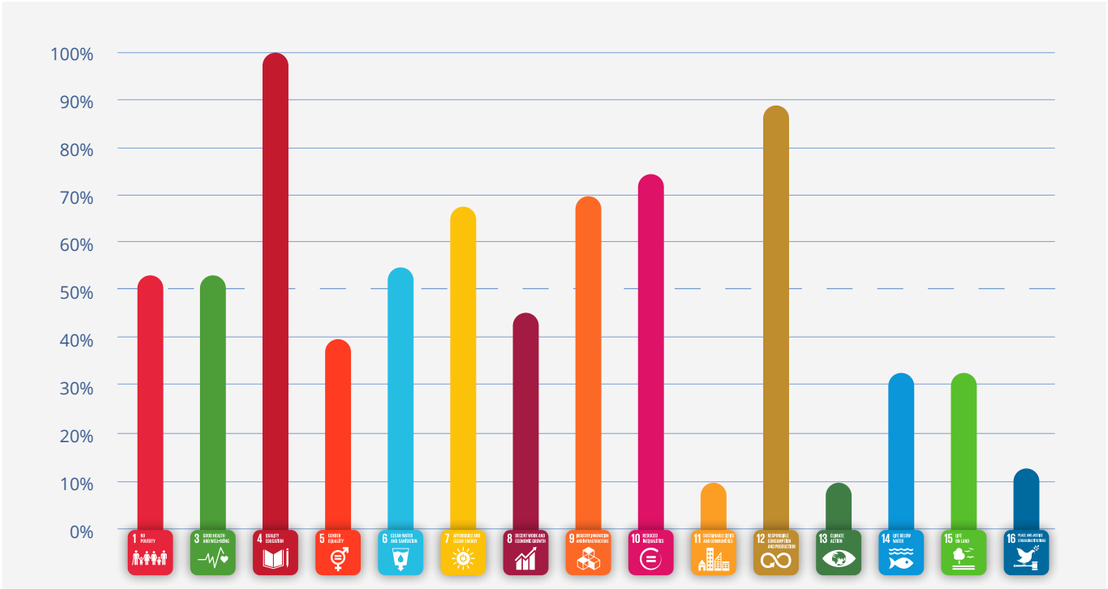
La sfera maggiormente presidiata risulta essere, invece, quella **sociale**, riflettendo l'impegno di OLV nel promuovere condizioni di lavoro eque e sicure, supportate dal conseguimento di importanti certificazioni internazionali.

Tra queste, la **SA 8000**, che rappresenta uno **standard riconosciuto per il miglioramento delle condizioni lavorative e la tutela dei diritti dei lavoratori**, la **ISO 45001**, focalizzata sull'implementazione di **sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro**, e la **UNI/PdR 125**, una prassi di riferimento che attesta l'adozione di **sistemi di gestione volti a garantire la parità di genere** all'interno dell'organizzazione.

Le performance sociali sono seguite dalle performance sul presidio delle tematiche **ambientali.** Il raggiungimento di questo risultato è stato supportato anche dalla certificazione **ISO 14001,** relativa al **sistema di gestione ambientale.**

Per una rappresentazione più completa, la figura sotto mostra i **punteggi ottenuti per ogni SDG.**

Risultati del Sustainability Assessment 2024 per SDG



2.3

La strategia per il futuro

A valle dell'**analisi di materialità** e del **Sustainability Assessment**, OLV ha avviato un percorso di crescita definendo un **Piano Strategico di Sostenibilità** volto a individuare specifiche azioni da intraprendere, con l'obiettivo di rafforzare l'integrazione delle pratiche sostenibili nella gestione aziendale.

Il piano si presenta come **uno strumento gestionale integrato**, che allinea le priorità industriali con i principi ESG.

La tabella in pagina a fianco illustra il piano strategico elaborato da OLV per il triennio 2025–2027, finalizzato alla generazione di impatti positivi e/o alla mitigazione di impatti negativi generati o generabili dall'Azienda. A ogni iniziativa è associato un valore target, ovvero un obiettivo quantitativo o qualitativo da raggiungere e monitorare nel tempo.

La struttura del piano si compone di:

- **la tematica ESG,** emersa dall'analisi di materialità o ritenuta ad ogni modo rilevante in senso più ampio;
- **l'indicatore/iniziativa,** ovvero la metrica / voce qualitativa utilizzata per valutare l'avanzamento delle performance;
- **il valore target,** ovvero l'obiettivo posto da OLV;
- **l'anno target,** ovvero l'anno entro cui si prevede il raggiungimento dell'obiettivo;
- **l'anno baseline,** ovvero l'anno di riferimento da cui si inizia a monitorare l'indicatore, in questo caso il 2024;
- **il valore baseline,** ovvero il dato di partenza del monitoraggio.

Il fine di questo Piano Strategico è quello di definire **ambizioni di miglioramento di performance connesse alle tematiche ESG** che vengono ritenute **più rilevanti per il business** di OLV. Vengono rappresentati sia i temi considerati rilevanti, individuati attraverso l'analisi di materialità, sia quei temi in cui l'azienda non genera direttamente un impatto materiale ma a cui OLV vuole perseguire degli obiettivi di miglioramento per una crescita aziendale più strategica.

TEMATICA ESG	INDICATORE / INIZIATIVA	VALORE BASELINE 2024	ANNO BASELINE	VALORE TARGET	ANNO TARGET
Emissioni e cambiamento climatico	*Definizione di un Carbon Management Plan*	0	2024	1	2027
Tutela della Biodiversità	*Sviluppo di partnership per favorire la tutela della biodiversità*	0	2024	1	2027
Gestione dell'energia	*n. di mezzi sostituiti con alternative elettriche/ibride per anno*	1	2024	1	2025-27
Gestione dell'energia	*% energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili autoprodotta/acquistata sul totale dell'energia elettrica consumata dalla sede di Empoli*	0%	2024	100%	2027
Gestione dell'energia	*Ottenimento certificazione ISO 50001 per la sede di Empoli*	0	2024	1	2027
Gestione dei rifiuti	*% rifiuti urbani destinati a recupero*	61%	2024	65%	2027
Etica e integrità di business	*Definizione di un Codice etico*	0	2024	1	2025
Etica e integrità di business	*Integrazione della normativa interna sulla valutazione dei fornitori con criteri ESG*	0	2024	1	2026
Etica e integrità di business	*Istituzione di un Gruppo di Lavoro sulla sostenibilità*	0	2024	1	2025
Gestione del rischio in materia fiscale	*Implementazione del Modello 231*	0	2024	1	2025
Privacy e sicurezza dei dati	*Ottenimento della Certificazione ISO 27001 per la sede di Empoli*	0	2024	1	2027
Privacy e sicurezza dei dati	*% di reclami in ambito privacy e sicurezza dei dati gestiti e risolti*	n.a.	2024	100%	2025-27
Formazione e sviluppo delle competenze	*n. corsi ESG erogati al top management all'anno*	1	2024	1	2025-27
Gestione delle relazioni industriali	*% di dipendenti che hanno avuto accesso a questionari di soddisfazione*	85%	2024	100%	2026
Politiche per la gestione delle risorse umane	*Identificazione di una figura dedicata alla gestione delle tematiche HR*	0	2024	1	2025
Politiche per la gestione delle risorse umane	*Istituzione di un comitato di gestione*	0	2024	1	2025
Salute e sicurezza dei dipendenti	*Introduzione di un servizio di supporto psicologico per i dipendenti*	0	2024	1	2027

2.4

Un impegno concreto e certificato

OLV riconosce l'importanza di offrire **garanzie a conferma del proprio impegno** e si sottopone ad audit esterni per l'ottenimento di **certificazioni di qualità** che attestano l'attenzione al lavoro svolto ed ai processi aziendali, di rating e di attestazioni.

Le certificazioni ottenute da OLV

AMBIENTE

- **ISO 14001:2015 – Sistemi di Gestione Ambientale**
  Anno di rinnovo: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV nell'adozione di pratiche rispettose delle normative ambientali e volte alla riduzione dell'impatto ambientale.

- **Certificazione F-GAS**
  Anno di rinnovo: 2024
  L'attestazione abilita OLV a operare su impianti contenenti gas fluorurati, garantendo il rispetto normativo e la tutela dell'ambiente e della salute.

SOCIETÀ

- **UNI PdR 125:2022**
  Anno di ottenimento: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV nella promozione della parità di genere in azienda.

- **SA 8000**
  Anno di rinnovo: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV al rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro lungo tutta la filiera produttiva di un'azienda.

- **ISO 45001:2018 - Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro**
  Anno di rinnovo: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

GOVERNANCE

- **ISO 9001:2025 – Sistemi di gestione per la qualità**
  Anno di rinnovo: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV nell'utilizzo di elevati standard qualitativi nei servizi offerti e nei processi interni, che portano al miglioramento della soddisfazione del cliente e delle prestazioni aziendali.

- **ISO 37001:2016 – Sistemi di gestione anticorruzione**
  Anno di rinnovo: 2024
  La certificazione garantisce l'impegno di OLV alla prevenzione dei fenomeni corruttivi, in linea con gli standard internazionali.

- **SOA – Attestazione di Qualificazione per l'Esecuzione di Lavori Pubblici**
  Rilascio nuova attestazione in corso
  L'attestazione abilita OLV a partecipare a gare d'appalto per lavori pubblici, confermandone le capacità tecniche e operative necessarie.

- **Whitelist – Anagrafe antimafia degli esecutori**
  Anno di rinnovo iscrizione: 2024 in corso istruttoria
  L'iscrizione autorizza OLV ad operare in settori a rischio infiltrazioni, garantendo trasparenza e conformità alle normative antimafia vigenti.

- **Rating di legalità ★★++**
  Anno di aggiornamento: 2024
  Il rating dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, premia l'adozione di comportamenti etici, trasparenti e rispettosi delle regole da parte dell'impresa nel mercato.

03 La governance aziendale

OLV si impegna ad operare in modo trasparente, favorendo il rispetto della normativa e contrastando fortemente comportamenti non etici.

A tal fine, la Società sta strutturando la propria governance aziendale, delineando nuovi ruoli e responsabilità, formalizzando procedure e integrando principi ESG nelle proprie pratiche. Questa ristrutturazione è guidata dall'obiettivo di **promuovere un business responsabile e garantire l'integrità delle proprie operazioni**.

OLV è consapevole che le proprie attività possono generare impatti verso il contesto in cui opera, sia negativi che positivi.

La Società riconosce, infatti, che l'eventuale assenza di misure efficaci di contrasto a comportamenti non etici, come la corruzione, può esporre i dipendenti aziendali a rischi di natura legale ed economica, compromettendo così il loro benessere e la loro quotidianità. Per ridurre la probabilità di accadimento di tali eventi, OLV pone in essere alcune attività, riportate nei paragrafi successivi, e monitora le proprie performance con specifici KPI.

Allo stesso tempo, la Società **genera impatti positivi verso gli stakeholder** tramite le proprie attività e la ricerca di costante crescita economica. La creazione di valore condiviso tra gli stakeholder è evidenziata da un alto livello di **valore economico distribuito**, che ammonta a più del **90%** del valore economico generato dall'organizzazione.

OLV attenziona anche i potenziali impatti generabili lungo la catena del valore, sia a monte che a valle. In particolare, un'eventuale divulgazione non autorizzata e/o trattamento improprio di dati sensibili potrebbe comportare la violazione della riservatezza dei dati aziendali relativi a dipendenti, fornitori e clienti. Per ridurre la probabilità di accadimento di tali eventi, OLV ha svolto un lavoro di revisione dei propri **sistemi di sicurezza informatica** nel 2024 e si è posta obiettivi di monitoraggio e miglioramento nel proprio Piano Strategico.

Inoltre, OLV agisce per promuovere valori di sostenibilità lungo la **catena di fornitura**, da un lato, favorendo le realtà locali, dall'altro, iniziando un percorso di integrazione di fattori ESG nelle procedure di acquisto.

La ricerca continua di riduzione dei propri impatti negativi e di generazione di impatti positivi ha portato alla definizione di **6 obiettivi** all'interno del **Piano Strategico 2025-2027** della Società:

- *Conclusione del processo di implementazione del Modello 231 entro il 2025*
- *Formalizzazione di un Gruppo di Lavoro sulla sostenibilità entro il 2025*
- *Ottenimento della Certificazione ISO 27001 entro il 2027 per la sede di Empoli*
- *Gestione e risoluzione della totalità dei reclami in ambito di privacy e sicurezza dei dati annualmente*
- *Definizione di un Codice Etico entro il 2025*
- *Integrazione della normativa interna sulla valutazione dei fornitori con criteri ESG entro il 2026*

OLV si impegna a monitorare con costanza i target del Piano, garantendo una rendicontazione trasparente delle performance.

3.1

Performance economica

La **rendicontazione della performance economica** rappresenta un aspetto rilevante per l'Azienda, in quanto consente di valutare la solidità, la capacità di crescita e la sostenibilità del business.

Durante l'anno di rendicontazione considerato, le attività aziendali si sono svolte regolarmente, senza che si siano verificati eventi rilevanti tali da influenzare l'andamento della gestione rispetto all'esercizio precedente.

Tuttavia, **il valore economico generato da OLV**, ovvero la ricchezza complessivamente prodotta, ha visto una **riduzione del 31,6%** rispetto all'anno precedente. Tale risultato si inserisce all'interno di un contesto settoriale che ha visto una forte contrazione, soprattutto in Italia, causata dalla **diminuzione della spesa di circa il 17,6%** per l'istallazione di impianti di climatizzazione.

Questa contrazione è attribuibile a diversi fattori esterni, tra cui la fine di incentivi fiscali, come il 50% di sconto in fattura sui lavori di ristrutturazione e il superbonus 110%, che hanno ridotto la richiesta da parte di famiglie e aziende italiane.

Nonostante la grande sfida che il settore ha dovuto affrontare, OLV ha saputo adattarsi alla nuova realtà continuando a partecipare a gare di rilievo e ottenendo ampio spazio nel settore pubblico. A fine anno 2024, infatti, OLV ha **attivi 44 cantieri,** e ha già firmato altri contratti per cui si prevede l'avvio dei lavori nel corso del primo semestre del 2025.

Allo stesso tempo, OLV si è focalizzata su aree innovative, come **l'efficienza energetica, le fonti rinnovabili di energia, la digitalizzazione e l'utilizzo di materiali e tecnologie avanzate,** cercando di mantenere la propria competitività sul mercato e contrastare i recenti sviluppi.

Tale strategia, focalizzata sulla **ricerca di innovazione,** è affiancata dall'attivazione di piani di formazione permanente e dalla progressiva strutturazione di processi di governance e di gestione del proprio organico aziendale, per garantire una crescita a 360°.

Altro aspetto chiave di sviluppo interno e di contrasto ad eventuali performance economiche negative di OLV è, nel 2024, l'impostazione di un **processo di adeguamento al D. Lgs. 83/2022,** secondo cui le aziende devono implementare adeguati assetti aziendali a supporto dell'individuazione dei rischi potenziali e dell'adozione di misure puntuali per rispondere a momenti di crisi e minacce alla continuità aziendale.

Al fine di **rendicontare le proprie performance economiche,** OLV utilizza due dimensioni principali:

- **VALORE ECONOMICO GENERATO:**

  Rappresenta la ricchezza complessivamente prodotta dall'organizzazione nel corso dell'anno, includendo i ricavi derivanti dalla vendita di beni e servizi, nonché ricavi risultanti da investimenti e fatturato netto;

- **VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO:**

  Indica la quota di ricchezza redistribuita ai principali stakeholder, tra cui collaboratori, fornitori, comunità locali, istituzioni e altri attori della catena del valore. Il valore economico distribuito si compone di costi operativi, salari e benefit dei dipendenti, pagamenti a governi e fornitori di capitali e investimenti nella comunità.

96% del **valore economico generato distribuito** ai principali stakeholder

I dati riportati nella tabella offrono una rappresentazione chiara e completa dell'andamento aziendale nel biennio considerato. In questo periodo si registra una diminuzione complessiva sia dei ricavi sia dei costi, ma rimane stabile, con un leggero aumento, il livello di redistribuzione a favore degli stakeholder. In particolare, il rapporto tra valore economico distribuito e generato evidenzia una quota redistribuita pari al 94% nel 2023 e al 96% nel 2024.

	U.D.M.	2024	2023	VARIAZIONI	
Valore economico direttamente generato	**€**	**8.209.842**	**12.172.021**	**-3.962.179**	**-32,6%**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	7.630.925	11.545.816	-3.914.891	-33,9%
Altri ricavi e proventi netti	€	285.840	320.614	-34.774	-10,8%
Proventi da partecipazioni	€	0	0	0	-
Proventi finanziari	€	293.077	305.591	-12.514	-4,1%
Valore economico distribuito	**€**	**7.878.926**	**11.414.438**	**-3.535.512**	**-31,0%**
% su valore economico direttamente generato	-	*96,0%*	*93,8%*	-	-
Costi operativi	**€**	**5.265.194**	**8.850.135**	**-3.584.941**	**-40,5%**
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€	2.940.941	4.655.203	-1.714.262	-36,8%
Costi per i servizi	€	2.093.154	4.013.616	-1.920.462	-47,8%
Costi per il godimento di beni terzi	€	231.099	181.316	49.783	27,5%
Salari e benefit dei dipendenti	**€**	**1.961.451**	**1.751.804**	**209.647**	**12,0%**
Costi del personale	€	1.961.451	1.751.804	209.647	12,0%
Pagamenti a fornitori di capitali	**€**	**591.504**	**697.214**	**-105.710**	**-15,2%**
Interessi ed altri oneri finanziari	€	591.504	697.214	-105.710	-15,2%
Utili distribuiti	€	0	0	0	-
Pagamenti ai governi	**€**	**60.177**	**114.685**	**-54.508**	**-47,5%**
Imposte sul reddito	€	60.177	114.685	-54.508	-47,5%
Investimenti nella comunità	**€**	**600**	**600**	**0**	**-**
Donazioni e liberalità	€	600	600	0	-
Valore economico non distribuito	**€**	**330.916**	**757.583**	**-426.667**	**-56,3%**

3.2

Etica e integrità di business

OLV ha da sempre improntato la propria operatività al **rispetto della legalità e dei principi etici,** considerandoli elementi fondanti e integrati nella propria visione strategica e organizzativa.

A partire dal 2025, OLV prevede l'adozione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, con l'intento di rafforzare ulteriormente il proprio sistema di prevenzione e controllo.

Tale Modello è finalizzato a disciplinare la responsabilità amministrativa degli enti in relazione a determinati illeciti commessi, nell'interesse o a vantaggio dell'organizzazione, da parte di dirigenti, amministratori o persone sottoposte alla loro direzione.

Il Modello assumerà un ruolo strategico all'interno della governance aziendale, con lo scopo di **prevenire** comportamenti non conformi, **promuovere** una cultura della legalità e **garantire** una gestione improntata a integrità, trasparenza e responsabilità.

Il sistema sarà articolato in diverse componenti, tra cui l'individuazione delle attività a maggior rischio, l'adozione di misure organizzative e procedurali mirate a mitigare tali rischi, e la definizione di codici di condotta vincolanti e chiaramente formulati.

A completamento del Modello 231, l'Azienda redigerà un **Codice Etico**, volto a definire in modo esplicito i valori e i principi cui OLV si ispira. In parallelo, verrà istituito un **Organismo di Vigilanza** con il compito di verificare con continuità l'effettiva attuazione del Modello, monitorarne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione organizzativa e normativa, e proporre gli eventuali aggiornamenti necessari.

OLV contrasta con ogni mezzo pratiche di corruzione e concussione e si impegna a comunicare e condividere con l'Amministratore Unico tutte le politiche e le procedure adottate in materia. L'Amministratore, in quanto massimo organo di governo, e tutti i dipendenti di OLV vengono periodicamente formati e aggiornati.

Nel corso dell'anno **non sono stati registrati episodi di corruzione né provvedimenti disciplinari tali da compromettere l'etica aziendale o l'integrità dell'attività svolta.**

Pertanto, non risultano azioni legali in corso a carico dell'Azienda riconducibili a comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust o atteggiamenti di natura monopolistica.

Infine, si evidenzia che, nel corso del periodo di riferimento, **non sono stati rilevati casi di non conformità rispetto a normative o regolamenti applicabili**, confermando l'impegno dell'azienda verso la legalità e il rispetto delle disposizioni vigenti.

3.3

I ruoli aziendali

OLV adotta una struttura di governance coerente con la propria **configurazione giuridica** di società a responsabilità limitata con **unico socio**.

La gestione è affidata all'**Amministratore Unico, Sig. Massimo Orlandi,** che detiene l'intera partecipazione societaria e rappresenta il massimo organo di governo della Società.

Nel 2024, la Società ha avviato un processo di revisione della struttura organizzativa e culturale. Il processo ha previsto l'istituzione di un **Comitato Direttivo Gestionale.**

Tale organismo ha il compito di individuare le principali criticità operative e proporre soluzioni condivise con l'Amministratore Unico, di contribuire allo sviluppo strategico e di migliorare la gestione operativa, anche monitorando le performance aziendali.

Il comitato si compone di 8 membri:

- Amministratore Unico
- Responsabile amministrazione e finanza
- Responsabili delle commesse
- Responsabile Risorse Umane
- Responsabile IT/Innovazione
- Responsabile controllo di gestione - Sostenibilità

I diversi membri dispongono di potere operativo e OLV prevede di effettuare riunioni periodiche finalizzate a promuovere un confronto strutturato e continuo tra i diversi ambiti. Nel periodo oggetto di rendicontazione non sono state trasmesse segnalazioni al vertice aziendale in quanto il Comitato non risulta operativo.

A completamento della struttura di governance, l'attività di controllo è esercitata dalla **Dott.ssa Maria Grazia Renieri,** nominata **Sindaco Unico** con funzioni di revisione legale dei conti in data 15 maggio 2023, in occasione dell'approvazione del bilancio 2022.

Parallelamente, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001, OLV individuerà la figura incaricata di verificare la corretta attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231). L'incarico sarà formalmente operativo a partire dal 2025.

3.3.1

Il sistema retributivo

Nel 2024, OLV ha avviato un processo di **analisi del modello retributivo in uso** e una ristrutturazione dello stesso al fine di aumentare la motivazione e la soddisfazione dei lavoratori. In particolare, le principali modifiche hanno riguardato:

- la modifica dei **principi di attribuzione** di indennità, welfare, categoria e compensi per ogni dipendente;
- l'introduzione di un **Sistema Incentivante per i Capi Cantiere,** che premia le performance positive sulla base di schede di valutazione individuale.

Il compenso dell'Amministratore Unico, invece, viene definito tramite delibera assembleare, rimanendo valido fino a eventuali modifiche deliberate con la stessa modalità. Il trattamento economico include rimborsi spese a piè di lista e rimborsi chilometrici; a partire dall'anno 2025 verrà introdotto un fringe benefit sotto forma di autovettura aziendale.

Inoltre, a decorrere dal 2018, una delibera assembleare ha stabilito **l'accantonamento mensile per il trattamento di fine mandato,** su base annua fissa salvo variazioni deliberate.

Le tabelle riportate in seguito indicano:

- il rapporto tra la **retribuzione annua percepita dalla figura apicale** e la **retribuzione mediana dei dipendenti** (escludendo la persona più pagata);
- il rapporto tra **l'aumento percentuale della retribuzione annua totale del dipendente più pagato,** rimasto invariato rispetto al 2023, e **l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti** (escluso il dipendente più pagato).

GRI 2-21 | RAPPORTO DI RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE	U.D.M.	2024	2023
Retribuzione totale annua della persona più pagata dell'organizzazione	€	96.000	96.000
Retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti (esclusa la persona più pagata)	€	24.352	26.166
Rapporto	%	394%	367%

GRI 2-21 | RAPPORTO DI RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE	U.D.M.	2024	2023
Aumento percentuale della retribuzione totale annua per la persona più pagata dell'organizzazione	%	0%	-
Aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua per tutti i dipendenti dell'organizzazione, escluso l'individuo più pagato.	%	-7%	-
Rapporto	%	0%	-

3.3.2

Valutazione delle performance ESG del massimo organo di governo

Nonostante l'attenzione rivolta al presidio dei processi interni, **OLV non ha ancora formalizzato procedure strutturate per la valutazione delle performance dell'Organo di Governo** con riferimento alla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Si tratta di un ambito su cui l'azienda si riserva di intervenire in un'ottica evolutiva della propria governance sostenibile.

Infatti, in linea con tale ambizione, l'Amministratore Unico ha avviato un **percorso di aggiornamento continuo,** partecipando a corsi e tavole rotonde sul tema ESG e avvalendosi del supporto di consulenti esterni per l'affiancamento delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

3.4

Privacy e protezione dei dati

La **tutela della privacy e la sicurezza delle informazioni** sono considerate da OLV presupposto essenziale per **garantire affidabilità** e **rafforzare le relazioni di fiducia** con dipendenti, clienti e fornitori.

Nel corso del 2024, OLV ha rinnovato il proprio impegno in materia di protezione dei dati personali mantenendo la **piena conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR),** e così confermando la propria affidabilità verso i partner. L'Azienda ha, infatti, adottato misure tecniche volte a garantire la riservatezza, l'integrità e la sicurezza delle informazioni trattate, anche attraverso una collaborazione con Warrant Hub S.p.A., società specializzata in consulenza in ambito di innovazione e digitalizzazione.

Il progetto ha previsto, tra le altre attività, la progettazione di **una piattaforma centralizzata per la gestione documentale della privacy,** comprendente informative, nomine e altri documenti rilevanti, al fine di garantire un presidio più efficace e strutturato del trattamento dei dati.

OLV ritiene che la sicurezza dei dati non derivi esclusivamente dall'implementazione di piattaforme dedicate o dall'impostazione di sistemi di sicurezza, ma anche dalla collaborazione di tutti i dipendenti nel contrasto ai rischi connessi alla perdita e al danneggiamento dei dati.

Pertanto, l'Azienda ha strutturato **percorsi formativi dedicati alla cyber-security,** finalizzati a rafforzare la consapevolezza rispetto ai rischi digitali e promuovere l'adozione di comportamenti sicuri nella gestione quotidiana delle informazioni.

Nel corso dell'anno di riferimento **non sono stati registrati reclami** relativi a violazioni della privacy, né si sono verificati casi di furto, perdita o diffusione non autorizzata di dati personali.

Con uno sguardo al futuro, seppur non si siano riscontrati problemi connessi alla sicurezza dei dati dei propri clienti, fornitori e dipendenti, la Società si è impegnata ad allineare le proprie pratiche e il proprio sistema di gestione alla norma **ISO 27001** e, come precedentemente accennato, mira ad ottenere la relativa certificazione entro il 2027.

Tale ISO fornisce alle organizzazioni il know-how per la strutturazione di un sistema di protezione delle informazioni basato sui principi di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni.

04 La tutela dell’ambiente

La tutela ambientale nello svolgimento delle attività di business è una delle maggiori sfide del nostro secolo. OLV riconosce l'inevitabile impatto che l'operatività ha sull'ambiente e agisce per tutelarlo. In particolare, gli impatti ambientali più significativi di OLV sono legati al consumo energetico, alle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e alla gestione dei rifiuti.

Questi temi risultano particolarmente rilevanti in relazione alla natura dell'attività aziendale, che prevede l'installazione di impianti tecnologici e spostamenti frequenti per interventi presso i clienti.

Per quanto riguarda la sfera **dell'energia e delle emissioni,** l'Azienda riconosce che gli spostamenti necessari per l'erogazione dei servizi, l'operatività degli uffici e le attività di installazione degli impianti comportano un elevato consumo di energia, attualmente proveniente da fonti fossili. Inoltre, OLV è consapevole che la mancanza di un sistema di gestione efficace potrebbe contribuire ad un utilizzo eccessivo di energia, generando maggiori emissioni in atmosfera. Pertanto, l'Azienda si impegna ad impostare un sistema di gestione dell'energia allineato alle principali prassi sul mercato entro il 2027. Allo stesso tempo, la Società promuove, attraverso i suoi impianti, efficienza energetica a valle, proponendo a clienti soluzioni sempre innovative.

Sul fronte della **gestione dei rifiuti,** OLV riconosce che le attività di installazione e manutenzione possono determinare la produzione di rifiuti tecnici e imballaggi, che richiedono un'adeguata gestione per minimizzarne l'impatto ambientale.

Nel 2024, OLV ha effettuato interventi e programmato investimenti per garantire la tutela dell'ambiente in cui opera e la mitigazione dei propri impatti negativi. Tra questi vi sono: la predilizione di materiali riciclati e/o riciclabili nella scelta di cavi, conduttori e altri componenti, l'attenzione al corretto smaltimento di rifiuti pericolosi (es. batterie, componenti elettronici, neon e altre sorgenti luminose) e non pericolosi (es. plastica dura e materiali ferrosi) attraverso centri e consorzi specializzati, la sostituzione di vecchi impianti con soluzioni a LED e l'installazione di pannelli fotovoltaici, sistemi di gestione dell'energia, tecnologie di smart grid e sistemi di domotica per migliorare l'efficienza energetica e ottimizzare i consumi. Tali operazioni sono affiancate da attività di formazione e sensibilizzazione del personale, in un'ottica di valorizzazione del contributo dell'organico.

L'impegno di OLV è testimoniato dall'ottenimento della **Certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale,** che impone, tra l'altro, protocolli di efficienza energetica.

Per il triennio 2025-2027 OLV ha previsto 6 obiettivi all'interno del proprio Piano Strategico:

- *Definizione di un **Carbon Management Plan** entro il 2027, per la gestione delle proprie fonti emissive e per la riduzione della propria impronta carbonica;*
- *Dismissione annuale di almeno un mezzo della flotta auto alimentato con fonti fossili e sostituzione con un'alternativa ibrida/elettrica;*
- *Acquisto della totalità dell'energia elettrica consumata nella sede di Empoli da fonti rinnovabili entro il 2027 o autogenerazione della stessa da fonti rinnovabili;*
- *Ottenimento entro il 2027 della Certificazione ISO 50001 per il sistema di gestione dell'energia nella sede di Empoli;*
- *Aumento della percentuale di rifiuti urbani destinati a recupero per una quota di almeno il 65% del totale entro il 2027;*
- *Sviluppo di almeno una partnership con società terze per promuovere la tutela della biodiversità.*

A partire dal 2025, la Società monitorerà tali target e ne rendiconterà le relative performance, prevedendo eventuali piani di rimedio, ove necessario.

4.1

La gestione dell’energia

Un ‘efficace **gestione dei consumi energetici** rappresenta per OLV una delle azioni strategiche da perseguire nei prossimi esercizi.

Tra le iniziative in fase di valutazione per il raggiungimento degli obiettivi fissati vi sono l’**installazione di un impianto fotovoltaico** sul capannone aziendale, con il **coinvolgimento di alcune proprietà** del comprensorio, **al fine di auto-produrre energia da fonte rinnovabile**, con l’intento di **alimentare le colonnine destinate alla ricarica interna dei furgoni elettrici** di proprietà di OLV.

Il conseguimento di questi obiettivi consentirà all’Azienda di incrementare la propria autonomia energetica. Tali azioni, ed i relativi obiettivi, nascono dallo studio delle performance energetiche ambientali.

La sezione seguente presenta, attraverso tabelle e grafici, l’andamento dei consumi energetici aziendali relativi al biennio 2023–2024. In particolare, nel 2024 si osserva una **riduzione complessiva dei consumi energetici,** pari a circa il **2,28%**.

Tale diminuzione è principalmente attribuibile alla **riduzione dell’utilizzo di gasolio e benzina**, a fronte di un **incremento dell’impiego di carburante a base di olio vegetale idrogenato (HVO)** e dell’avvio di un processo di **elettrificazione**, con la sostituzione di un mezzo alimentato a diesel con una vettura elettrica nel 2024 e l’attivazione delle nuove infrastrutture di ricarica.

HYDROGENETED VEGETABLE OIL (HVO)

L’**HVO**, acronimo di **Hydrogeneted Vegetable Oil**, è un combustibile rinnovabile prodotto attraverso un processo di idrogenazione che coinvolge **oli vegetali esausti e altre materie organiche**.

Questa tipologia di carburante si distingue per le sue caratteristiche chimiche stabili e per la possibilità di essere utilizzata in motori compatibili senza la necessità di modifiche tecniche, permettendo una transizione sostenibile anche da un punto di vista economico.

Dal punto di vista produttivo, l’HVO viene ottenuto mediante un processo industriale in più fasi, durante il quale le materie prime vengono trattate con idrogeno ad alta temperatura, modificandone la struttura molecolare al fine di ottenere un prodotto finale omogeneo e dalle prestazioni elevate.

Grazie alla sua composizione, l’HVO rappresenta una **soluzione energetica alternativa ai carburanti tradizionali,** con benefici in termini di **riduzione delle emissioni GHG, NOx, PM e altri inquinanti atmosferici.**

-2%

dei **consumi energetici totali** rispetto al 2023

Per quanto riguarda gli altri combustibili, come il gas naturale e il GPL, i dati evidenziano una sostanziale stabilità.

Tra le fonti analizzate, i **consumi associati al parco veicoli** costituiscono la quota predominante sul totale.

All'interno di questa categoria, **il gasolio risulta essere ancora la fonte principale**, sebbene in diminuzione. Nel 2023, rappresentava circa l'87% del consumo energetico totale, quota che nel 2024 si è ridotta di circa 7 punti percentuali, attestandosi all'**80%**.

Tale riduzione riflette un primo segnale concreto del crescente impiego di **carburanti alternativi**, il cui consumo è aumentato significativamente (**+1266%** rispetto al 2023), e del processo di **elettrificazione** (**+21%** rispetto al 2023).

Tale processo ha portato ad un aumento dei **consumi di elettricità,** la cui quota sul totale dei consumi energetici è **salita al 3,5%** (vs 2,8% nel 2023).

Ad oggi, il processo di elettrificazione non ha previsto **l'acquisto di energia elettrica** da fonti rinnovabili; tuttavia, anche attraverso il proprio Piano Strategico, OLV si impegna in tal senso, ambendo, **nel futuro**, ad un consumo responsabile: **100% rinnovabile.**

Nel complesso, i **combustibili utilizzati per la flotta auto** mostrano una riduzione generalizzata nel periodo considerato, confermando una **progressiva transizione verso un mix energetico più sostenibile** dal punto di vista ambientale.

GRI 302-1 | ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Totale energia elettrica acquistata e consumata	**GJ**	**66,14**	**80,17**	**21,21%**
di cui acquistata da fonti rinnovabili certificate con Garanzia d'Origine	*GJ*	-	-	-
Gasolio da parco auto	GJ	2064,65	1851,98	-10,30%
Benzina da parco auto	GJ	158,63	131,78	-16,92%
Gas naturale da parco auto	GJ	45,98	46,62	1,39%
GPL da parco auto	GJ	11,44	11,27	-1,48%
Hydogenated vegetable oil da parco auto	GJ	13,51	184,55	1.266,03%
Consumi energetici totali [1]	**GJ**	**2360,35**	**2306,38**	**-2,28%**

GRI 302-3 | INTENSITÀ ENERGETICA DEI CONSUMI INTERNI	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONI
Totale consumi energetici	GJ	2360,35	2306,38	-2,28%
Fatturato	€	11.545.816	7.630.925	-33,91%
Intensità energetica	**GJ/€ fatturato**	**0,0002**	**0,0003**	**50,00%**

[1] *I consumi energetici vengono rilevati da fatture di acquisto energia*

L'**intensità energetica**, espressa in GJ per euro di fatturato, consente a OLV di valutare l'efficienza energetica in relazione alla produttività dell'azienda.

Dall'analisi emerge che, tra il 2023 e il 2024, l'intensità energetica è passata **da 0,0002 GJ/€ a 0,0003 GJ/€**, evidenziando un peggioramento dell'efficienza energetica, ovvero un maggiore consumo di energia per ogni unità di valore economico generato.

Questo incremento è attribuibile principalmente alla significativa riduzione del fatturato, che ha registrato un calo del 33% nel periodo considerato.

Sebbene anche i consumi energetici siano diminuiti, la riduzione è stata più contenuta (circa −2,3%) e non sufficiente a compensare il calo del fatturato. Di conseguenza, il rapporto tra energia consumata e valore prodotto è aumentato.

4.2

Emissioni in atmosfera

Quando si parla di **emissioni di gas a effetto serra (GHG),** ci si riferisce a tutte quelle attività umane che rilasciano nell'atmosfera **sostanze in grado di trattenere il calore,** contribuendo così al cambiamento climatico.

Tra le principali fonti di emissione vi sono **i processi di installazione e il consumo di energia,** elementi che, all'interno di un'organizzazione aziendale, costituiscono generalmente le aree a maggiore impatto ambientale.

Nel 2024, OLV ha per la prima volta analizzato le proprie emissioni dirette e indirette di Scope 1 e Scope 2, anche attraverso un processo retroattivo al 2023.

- **Scope 1:**

  Emissioni dirette generate dall'azienda, ad esempio quelle derivanti dal consumo di carburante per i mezzi aziendali.

- **Scope 2:**

  Emissioni indirette legate alla produzione di energia elettrica acquistata e consumata. Queste possono essere calcolate secondo due principali metodologie:

  Location-based: *calcolate sulla base del mix energetico medio nazionale;*

  Market-based: *calcolate sulla base del mix energetico specifico dei fornitori selezionati.*

-10%

delle **emissioni di scope 1 e 2** rispetto al 2023 calcolate secondo metodo *location based*

-9%

delle **emissioni di scope 1 e 2** rispetto al 2023 calcolate secondo metodo *market based*

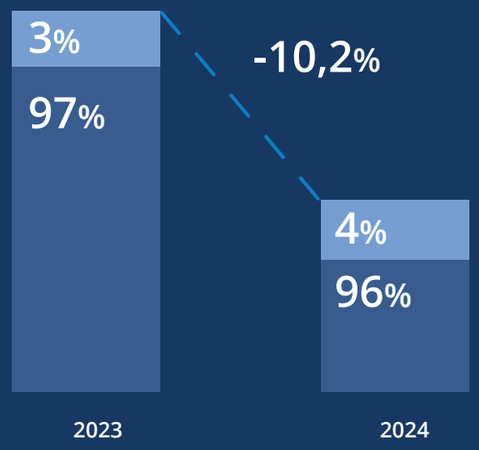
Di seguito, i dati sono presentati sotto forma di tabella e grafico, per offrire una visione più chiara e dettagliata dell'andamento complessivo delle emissioni di OLV.

La prima sezione della tabella presenta le **emissioni dirette,** attribuibili, per OLV, esclusivamente al parco veicoli di proprietà. Analizzando la variazione rispetto al 2023, si osserva una **riduzione per la maggior parte delle voci che compongono lo Scope 1,** anche in linea con quanto emerso anche dai dati sui consumi energetici, dove le fonti fossili registrano un calo generalizzato.

Complessivamente, le **emissioni di Scope 1** mostrano una **diminuzione di circa il 10%** tra il 2023 e il 2024, principalmente riconducibile a **scelte più sostenibili nella gestione del parco auto,** in particolare alla sostituzione di alimentazione a combustibili fossili con utilizzo di HVO e introduzione di un furgone elettrico.

La strategia di elettrificazione e l'introduzione del mezzo elettrico, al contrario, hanno comportato un **aumento delle emissioni di Scope 2.**

Emissioni di Scope 1 e 2 Location-based (tCO_2eq)



GRI 305 | EMISSIONI	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONI
GRI 305-1 Emissioni dirette Scope 1				
Gasolio	tCO_2 eq	144,9	129,99	-10,28%
Benzina	tCO_2 eq	11,35	9,37	-17,44%
Gas naturale	tCO_2 eq	1,30	1,32	1,54%
GPL	tCO_2 eq	0,75	0,74	-1,33%
Hydrogeneted vegetable oil	tCO_2 eq	0,00	0,00	0,00%
Totale Scope 1 [2]	**tCO_2 eq**	**158,27**	**141,41**	**-10,65%**
GRI 305-2 Emissioni indirette Scope 2				
Da energia elettrica acquistata – location based	tCO_2 eq	5,03	5,24	4,17%
Da energia elettrica acquistata – market based	tCO_2 eq	8,46	9,83	16,19%
Totale Scope 1 + Scope 2 Location based [3]	**tCO_2 eq**	**163,30**	**146,65**	**-10,19%**
Totale Scope 1 + Scope 2 Market based [4]	**tCO_2 eq**	**166,73**	**151,24**	**-9,29%**

Per quanto riguarda **l'intensità emissiva** rispetto al fatturato, in linea con l'intensità energetica, si è registrato un **aumento: del 36%, secondo metodo location based, e del 37,25%, secondo metodo market based.** Tale incremento è attribuibile principalmente alla significativa riduzione del fatturato, che ha influito sul valore finale dell'indicatore.

Nello specifico, **il fatturato è diminuito di circa il 33%,** mentre **le emissioni** hanno registrato una riduzione più contenuta, pari a **circa il 9% e 10%** per il metodo market based e location based.

GRI 305-4 | INTENSITÀ EMISSIVA	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONI
Fatturato consolidato	€	11.545.816	7.630.925	33,91%
KPI location based	**$gCO_2eq/€$**	**14,14**	**19,22**	**35,93%**
KPI market based	**$gCO_2eq/€$**	**14,44**	**19,82**	**37,25%**

[2] Fattori di conversione utilizzati per Scope 1: DEFRA

[3] Fattori di conversione utilizzati per Scope 2 location based: FE AIB

[4] Fattori di conversione utilizzati per Scope 2 market based: FE AIB

4.3

Rifiuti prodotti

OLV riconosce l'importanza di garantire la **corretta gestione dei rifiuti**, possibilmente favorendo pratiche di circolarità, e si impegna nella ricerca delle più ottimali **pratiche di selezione, tracciabilità e riciclo dei rifiuti generati**, sia direttamente dalle attività operative che indirettamente dagli uffici.

La Società considera il **monitoraggio** il principale punto di partenza per l'efficientamento della gestione; pertanto, **ogni fase del processo** – dalla produzione allo stoccaggio fino allo smaltimento – **è registrata internamente** attraverso un apposito registro, in cui vengono annotati i quantitativi prodotti e i relativi FIR (Formulari di Identificazione dei Rifiuti), a supporto della dichiarazione annuale tramite il MUD.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti urbani provenienti dalle aree amministrative, OLV si avvale del servizio di recupero di Alia S.p.A., che rilascia le informazioni necessarie al monitoraggio della quota di rifiuti destinati a riciclo. **OLV ambisce a raggiungere e mantenere almeno il 60% dei rifiuti generati destinati a riciclo,** quota che, oltre a ridurre l'impatto della Società sull'ambiente, permette di ottenere una riduzione della tariffa di smaltimento prevista dal gestore.

Di seguito è riportata una tabella che rappresenta le diverse categorie di rifiuti gestiti.

GRI 306 | RIFIUTI	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONI
GRI 306-3 Rifiuti per composizione				
Rifiuti pericolosi	t	5,45	18,63	241,83%
Rifiuti non pericolosi	t	150,23	58,35	-61,16%
Totale	**t**	**155,68**	**76,98**	**-50,55%**
GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento				
Rifiuti pericolosi	t	2,16	0,51	-76,39%
Rifiuti non pericolosi	t	150,23	58,35	-61,16%
Totale	**t**	**152,39**	**58,86**	**-61,38%**
GRI 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento				
Rifiuti pericolosi	t	3,29	18,12	450,76%
Rifiuti non pericolosi	t	-	-	-
Totale	**t**	**3,29**	**18,12**	**450,76%**

-51%

di **produzione totale di rifiuti** rispetto al 2023

Nella prima sezione viene illustrato il totale dei rifiuti suddiviso in due macrocategorie: **pericolosi e non pericolosi.** Successivamente, la tabella propone un'ulteriore suddivisione degli stessi, distinguendo tra **rifiuti destinati a smaltimento e rifiuti avviati a recupero,** mantenendo la distinzione tra pericolosi e non pericolosi.

Analizzando le variazioni percentuali tra il 2023 e il 2024, emerge un **aumento significativo del 242% dei rifiuti pericolosi,** dovuto principalmente allo smaltimento di materiali residui da lavorazioni edili legate ai cantieri nati con la concessione degli incentivi Superbonus 110. Si tratta per lo più di scarti di costruzione e demolizione contenenti miscele o residui venuti a contatto con sostanze potenzialmente pericolose.

Al contrario, i **rifiuti non pericolosi,** quota maggioritaria dei rifiuti generati da OLV (circa **76%**), hanno registrato una **riduzione del 61%,** contribuendo a una **contrazione complessiva della produzione di rifiuti da parte di OLV pari a circa il 50%.** Anche in questo caso, la conclusione delle attività nei cantieri ha giocato un ruolo determinante.

La dinamica osservata è quindi strettamente legata alla fase di dismissione dei cantieri: mentre la riduzione dei rifiuti non pericolosi riflette il progressivo rallentamento delle attività operative, l'aumento temporaneo di quelli pericolosi deriva dalla necessità di smaltire i materiali residui non differenziabili prodotti nelle fasi finali.

Parallelamente, per quanto riguarda i **rifiuti non destinati a smaltimento,** composti principalmente da rifiuti non pericolosi, si rileva una **riduzione complessiva del 61%;** mentre i rifiuti destinati a smaltimento, rifiuti pericolosi, registrano un importante incremento.

Rifiuti (t)

05 L’impegno verso le persone

La soddisfazione ed il benessere delle persone rappresenta una delle sfide più rilevanti per le organizzazioni moderne, che operano in un mercato del lavoro sempre più flessibile. Per questo motivo, OLV pone particolare attenzione ad alcuni ambiti chiave: sicurezza e salute sul lavoro, formazione e sviluppo professionale, gestione responsabile delle risorse umane, inclusione e pari opportunità, salute e sicurezza del cliente.

L'Azienda si impegna sul fronte dell'**inclusione** e delle **pari opportunità** e di un'efficace gestione delle risorse umane, promuovendo un ambiente di lavoro aperto e inclusivo, con ricadute positive sul clima aziendale e sulla motivazione dei dipendenti. Tale impegno è dimostrato dalla redazione di una politica per la parità di genere che delinea i seguenti aspetti: selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro e prevenzione di abusi e molestie.

OLV mira anche a **valorizzare le proprie persone** attraverso un costante aggiornamento delle competenze tecniche e trasversali, rafforzando la preparazione del personale e contribuendo a migliorare l'efficienza operativa e la qualità del servizio. Tali azioni hanno impatto diretto sulla crescita professionale delle persone, sulla loro soddisfazione e sulla capacità dell'organizzazione di rispondere in modo efficace alle evoluzioni normative e di mercato; nonché sull'aumento dell'attrattività e sul mantenimento di un **basso tasso di turnover**.

In tema di **sicurezza e salute sul lavoro**, OLV ha adottato un sistema di gestione **certificato ISO 45001**, al fine di prevenire infortuni e tutelare il benessere fisico dei lavoratori.

Il personale tecnico partecipa a **percorsi di formazione obbligatoria specifici per la sicurezza nei cantieri,** con aggiornamenti periodici sulle procedure da seguire in contesti elettrici e idraulici.

Le misure di sicurezza sono costantemente monitorate e verificate dal RSPP aziendale. Inoltre, sono previste visite mediche di idoneità alla mansione e controlli sanitari periodici, secondo quanto stabilito dal protocollo sanitario interno. L'**assistenza sanitaria integrativa,** infine, garantisce un ulteriore livello di tutela per i dipendenti.

Questo approccio mira a mitigare i potenziali impatti negativi che l'Azienda può avere sulla salute e sicurezza del lavoratore, ambendo a garantire ambienti di lavoro sicuri, riducendo i rischi di infortunio e promuovendo il benessere psico-fisico dei dipendenti.

Infine, la salute e la sicurezza del cliente sono garantite attraverso l'erogazione di **servizi conformi agli standard di qualità e sicurezza.** L'attenzione a questi aspetti contribuisce a rafforzare la reputazione dell'Azienda e a tutelare l'esperienza del cliente finale.

In aderenza a questo impegno, OLV ha definito una serie di obiettivi futuri che rafforzeranno ulteriormente la propria responsabilità sociale e organizzativa:

- *Realizzazione di un programma triennale di formazione ESG rivolto al top management, con l'obiettivo di garantire almeno un intervento formativo all'anno nel periodo 2025–2027;*
- *Coinvolgimento della totalità dei dipendenti attraverso la somministrazione di questionari di soddisfazione nel 2026;*
- *Inserimento, nel corso del 2025, di una figura dedicata alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane;*
- *Formalizzazione di una figura dedicata alla gestione delle risorse umane nel 2025;*
- *Istituzione, nel 2025, di un comitato di gestione;*
- *Attivazione, prevista per il 2027, di un servizio di supporto psicologico a favore dei dipendenti.*

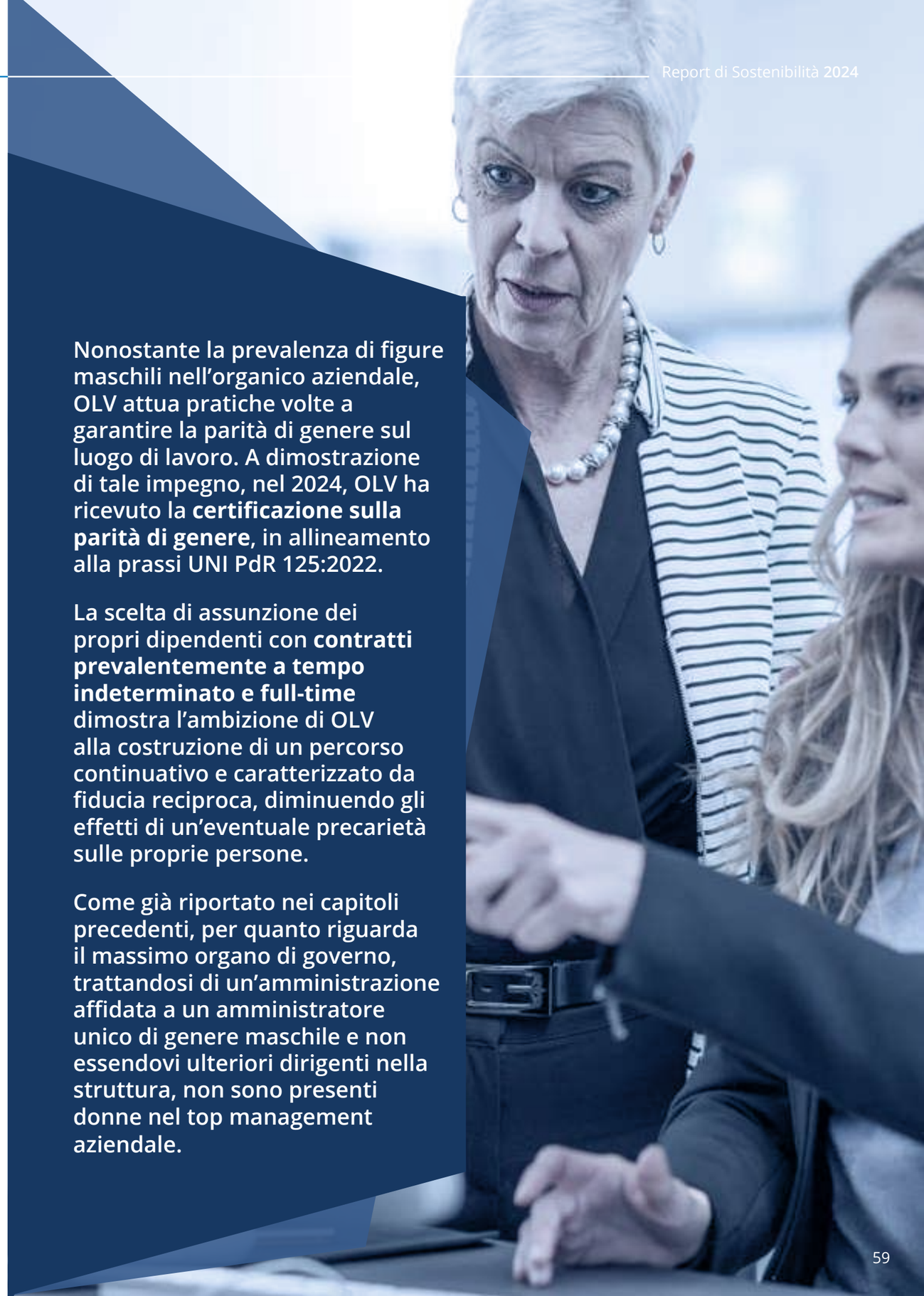
5.1

Dipendenti: diversità, inclusione e valorizzazione

In un contesto in cui il mercato del lavoro è caratterizzato da sempre maggiore flessibilità e fuoriuscita di talenti, OLV riconosce **l'importanza della valorizzazione delle persone, dell'apprendimento continuo e di un efficace processo di selezione, inserimento e gestione**.

Nel 2024, l'organico aziendale si compone di **43 dipendenti**, in prevalenza **uomini** e con contratto a tempo **indeterminato** e **a tempo pieno**. La prevalenza del genere maschile è dovuta alle caratteristiche del business aziendale che comporta un'ampia assunzione di operai (**84%** dell'organico); le donne dipendenti di OLV sono **impiegate** e costituiscono il **70%** della forza lavoro in tale categoria.

GRI 2-7A | DIPENDENTI	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Totale dipendenti a contratto	**n.**	**40**	**43**	**7,5%**
Donna	n.	4	5	25,0%
Uomo	n.	36	38	5,6%
A tempo indeterminato	**n.**	**40**	**42**	**5,0%**
Donna	n.	4	4	-
Uomo	n.	36	38	5,6%
A tempo determinato	**n.**	**-**	**1**	**-**
Donna	n.	-	1	-
Uomo	n.	-	-	-
Full-time	**n.**	**39**	**41**	**5,1%**
Donna	n.	3	4	3,3%
Uomo	n.	36	37	2,8%
Part-time	**n.**	**1**	**2**	**100,0%**
Donna	n.	1	1	-
Uomo	n.	-	1	-



Nonostante la prevalenza di figure maschili nell'organico aziendale, OLV attua pratiche volte a garantire la parità di genere sul luogo di lavoro. A dimostrazione di tale impegno, nel 2024, OLV ha ricevuto la **certificazione sulla parità di genere**, in allineamento alla prassi UNI PdR 125:2022.

La scelta di assunzione dei propri dipendenti con **contratti prevalentemente a tempo indeterminato e full-time** dimostra l'ambizione di OLV alla costruzione di un percorso continuativo e caratterizzato da fiducia reciproca, diminuendo gli effetti di un'eventuale precarietà sulle proprie persone.

Come già riportato nei capitoli precedenti, per quanto riguarda il massimo organo di governo, trattandosi di un'amministrazione affidata a un amministratore unico di genere maschile e non essendovi ulteriori dirigenti nella struttura, non sono presenti donne nel top management aziendale.

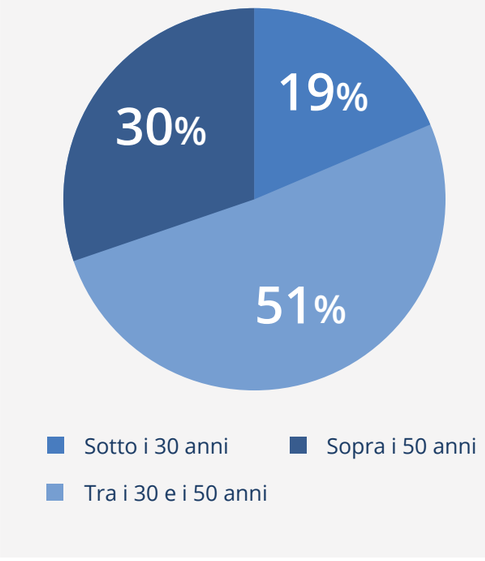
GRI 405-1 | DIPENDENTI DIVISI PER CATEGORIA E GENERE	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Totale dei dipendenti	**n.**	**40**	**43**	**7,5%**
Donna	n.	4	5	25,0%
Uomo	n.	36	38	5,55%
Dirigenti	**n.**	**-**	**-**	**-**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	-	-	-
Quadri	**n.**	**-**	**-**	**-**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	-	-	-
Impiegati	**n.**	**6**	**7**	**16,6%**
Donna	n.	4	5	25,0%
Uomo	n.	2	2	-
Operai	**n.**	**34**	**36**	**5,88%**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	34	36	5,88%

GRI 405-1 | % DI DIPENDENTI DIVISI PER CATEGORIA E GENERE	U.D.M.	2023	2024
Totale dei dipendenti	**%**	**40%**	**100%**
Donna	%	4%	12%
Uomo	%	36%	88%
Dirigenti	**%**	**-**	**-**
Donna	%	-	-
Uomo	%	-	-
Quadri	**%**	**-**	**-**
Donna	%	-	-
Uomo	%	-	-
Impiegati	**%**	**6%**	**16%**
Donna	%	4%	71%
Uomo	%	2%	29%
Operai	**%**	**34%**	**84%**
Donna	%	-	-
Uomo	%	34%	100%

Osservando invece la distribuzione per fascia d'età, emerge che la più rappresentata in OLV è quella compresa **tra i 30 e i 50 anni, pari a circa il 51% dell'organico.** L'aumento del personale nella fascia di età **superiore ai 50 anni (+44%)** evidenzia l'attenzione dell'Azienda al supporto alle figure lavorativamente più fragili, che con più difficoltà potrebbero trovare impiego.

GRI 405-1 | PERSONALE OCCUPATO PER FASCIA D'ETÀ E GENERE	U.D.M.	2023	2024
Totale dei dipendenti	**n.**	**40**	**43**
Sotto i 30 anni	**n.**	**9**	**8**
Donna	n.	1	1
Uomo	n.	8	7
Tra i 30 e i 50 anni	**n.**	**22**	**22**
Donna	n.	2	3
Uomo	n.	20	19
Oltre i 50 anni	**n.**	**9**	**13**
Donna	n.	1	1
Uomo	n.	8	12

Distribuzione di età



71% **dipendenti donne** nella categoria impiegati

+44% **dipendenti** nella fascia di età **superiore ai 50 anni** rispetto al 2023

Infine, OLV si avvale anche di personale non dipendente per lo svolgimento di specifiche attività operative. In tali casi, l'azienda ricorre alla tipologia contrattuale in **somministrazione**, secondo cui il lavoratore è assunto da un'agenzia esterna e assegnato temporaneamente a OLV per lo svolgimento di determinati compiti. Nello specifico, nel corso del 2024 sono presenti **4 lavoratori non dipendenti.**

5.1.1

Non discriminazione

Il **principio di non discriminazione** rappresenta un elemento essenziale per la **costruzione di un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso,** in cui ogni persona possa essere valorizzata indipendentemente da caratteristiche personali, culturali o sociali.

La tutela contro ogni forma di discriminazione si applica a vari ambiti del rapporto di lavoro, tra cui l'accesso all'occupazione, la formazione, le condizioni contrattuali, le opportunità di crescita professionale, la retribuzione e la cessazione del rapporto stesso.

In linea con tali principi, l'Azienda si impegna a mantenere un ambiente professionale fondato sulla **valorizzazione delle diversità e sull'uguaglianza di trattamento per tutti** i dipendenti.

A conferma di questo impegno, si evidenzia che, nel corso dell'anno corrente, **non sono stati segnalati né rilevati casi di discriminazione** all'interno dell'organizzazione.

La tabella seguente ha l'obiettivo di evidenziare eventuali disparità retributive di genere all'interno di OLV.

Le informazioni riportate si focalizzano esclusivamente sulla categoria professionale composta sia da individui di genere maschile che femminile. Il **gender pay-gap** nel 2023 si attestava al 25%, ma ha registrato un **miglioramento nel 2024, riducendosi a 11 punti percentuali.**

GRI 405-2 | GENDER PAY GAP	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Impiegati	%	-25%	-11%	+14%

In termini contrattuali **tutti i lavoratori all'interno di OLV sono coperti da CCNL,** garantendo equità all'interno dell'organico.

GRI 2-30 | ACCORDI DI CONTRATTAZIONE	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	**n.**	**40**	**43**	**7,5%**
Numero totale di dipendenti	n.	40	43	7,5%
% dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	%	100%	100%	-

5.2

Turnover in entrata e uscita

OLV monitora gli indicatori di **turnover aziendale in entrata ed in uscita** per comprendere le evoluzioni e captare tempestivamente eventuali segnali di allarme, agendo di conseguenza.

Si osserva che nel 2024 sono stati assunti **10 nuovi individui,** con una prevalenza maschile: **9 uomini e 1 donna.** Tale operazione indica la volontà di creare valore per i propri stakeholder, tra cui la comunità in cui OLV opera, nonostante le dinamiche di mercato e gli effetti sulle performance economiche descritte in precedenza.

Per quanto riguarda le **uscite**, si registrano **7** eventi, in linea con il trend dell'anno precedente, anche in questo caso con una maggioranza di genere maschile.

L'analisi di questi dati permette di avere una visione più completa delle dinamiche occupazionali interne all'azienda, evidenziando sia il ricambio del personale, sia la **tendenza alla stabilizzazione,** data da una variazione di 3 dipendenti sul totale dell'organico aziendale rispetto al 2023.

GRI 401-1 | NUOVO PERSONALE ASSUNTO NELL'ANNO PER ETÀ E GENERE	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Totale nuovi assunti	**n.**	**7**	**10**	**43%**
Donna	n.	1	1	-
Uomo	n.	6	9	50%
Sotto i 30 anni	**n.**	**3**	**3**	**-**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	3	3	-
Tra i 30 e i 50 anni	**n.**	**4**	**4**	**-**
Donna	n.	1	1	-
Uomo	n.	3	3	-
Oltre i 50 anni	**n.**	**-**	**3**	**-**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	-	3	-

GRI 401-1 | PERSONALE CHE HA INTERROTTO O TERMINATO IL RAPPORTO DI LAVORO PER ETÀ E GENERE	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Totale dipendenti usciti	**n.**	**6**	**7**	**17%**
Donna	n.	1	-	-
Uomo	n.	5	7	40%
Sotto i 30 anni	**n.**	**4**	**2**	**-50%**
Donna	n.	4	-	-
Uomo	n.	-	2	-
Tra i 30 e i 50 anni	**n.**	**2**	**4**	**50%**
Donna	n.	1	-	-
Uomo	n.	1	4	300%
Oltre i 50 anni	**n.**	**-**	**1**	**-**
Donna	n.	-	-	-
Uomo	n.	-	1	-

GRI 401-1	TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO, PER GENERE E ETÀ	U.D.M.	2023	2024
Tasso turnover complessivo	**%**	**33%**	**40%**
Tasso di turnover in entrata	**%**	**18%**	**23%**
Donna	%	25%	20%
Uomo	%	17%	24%
Sotto i 30 anni	**%**	**33%**	**38%**
Donna	%	-	-
Uomo	%	43%	43%
Tra i 30 e i 50 anni	**%**	**18%**	**18%**
Donna	%	50%	33%
Uomo	%	15%	16%
Oltre i 50 anni	**%**	**-**	**30%**
Donna	%	-	-
Uomo	%	-	30%
Tasso di turnover in uscita	**%**	**15%**	**16%**
Donna	%	-	20%
Uomo	%	14%	18%
Sotto i 30 anni	**%**	**44%**	**25%**
Donna	%	400%	-
Uomo	%	-	4%
Tra i 30 e i 50 anni	**%**	**9%**	**18%**
Donna	%	50%	-
Uomo	%	5%	21%
Oltre i 50 anni	**%**	**-**	**10%**
Donna	%	-	-
Uomo	%	-	10%

Tutti i dipendenti della Società hanno diritto al **congedo parentale.** Sia nel 2023 che nel 2024, un dipendente ha usufruito del congedo parentale e, in entrambi i casi, è successivamente rientrato in azienda, confermando un **tasso di rientro al lavoro del 100%.**

100%

tasso di rientro al lavoro dopo il **congedo parentale**

GRI 401-3	CONGEDO PARENTALE	U.D.M.	2023	2024
Numero di dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	**n.**	**40**	**43**
Donna	n.	4	5
Uomo	n.	36	38
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale nell'anno (hanno fatto richiesta e l'hanno ricevuta)	**n.**	**1**	**1**
Donna	N.	1	-
Uomo	n.	-	1
Numero di dipendenti ritornati al lavoro dopo il congedo parentale	**n.**	**1**	**1**
Donna	n.	1	-
Uomo	n.	-	1
Numero di dipendenti ritornati al lavoro dopo il congedo parentale, che risultano ancora impiegati 12 mesi dopo	**n.**	**1**	**1**
Donna	n.	1	-
Uomo	n.	-	1

GRI 401-3	CONGEDO PARENTALE	U.D.M.	2023	2024
Tasso di rientro al lavoro	**%**	**100%**	**100%**
Donna	%	100%	-
Uomo	%	-	100%

5.3

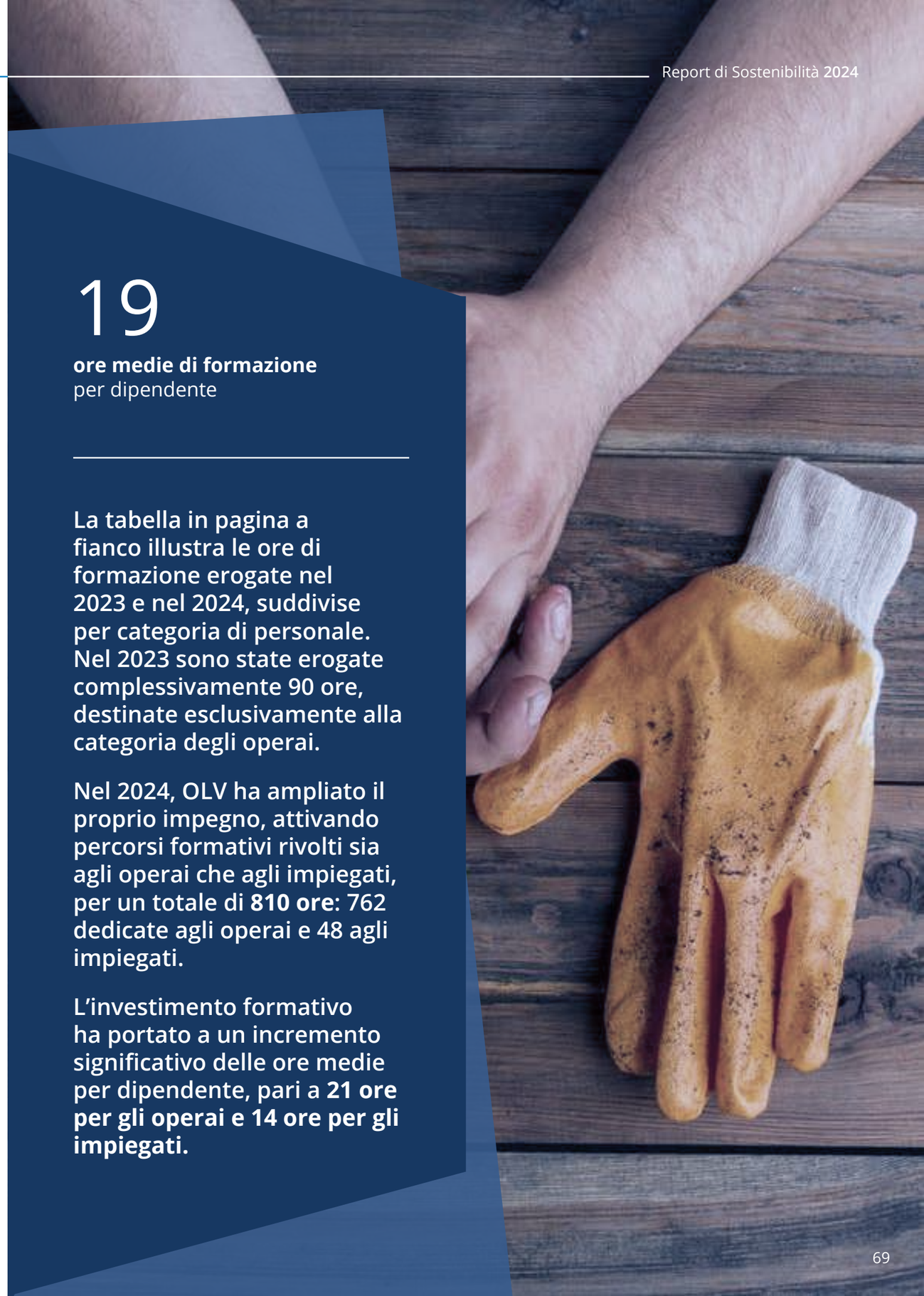
Formazione e sviluppo

OLV riconosce nella **formazione** un elemento strategico per garantire **l'engagement e la soddisfazione** dei dipendenti.

L'azienda promuove regolarmente **iniziative formative** rivolte al proprio personale, con l'obiettivo di rafforzare competenze tecniche e soft skills. Nel 2024, attraverso il programma di strutturazione organizzativa e gestionale, OLV si è focalizzata inoltre sullo **sviluppo di competenze e comportamenti per i tecnici di cantieri,** mappando ruoli e responsabilità, definendo le competenze necessarie e formalizzando i processi.

GRI 404-1 | ORE DI FORMAZIONE ANNUA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE	U.D.M.	2023	2024
Impiegati	**h**	**-**	**96**
Donna	h	-	72
Uomo	h	-	24
Operai	**h**	**90**	**762**
Donna	h	-	-
Uomo	h	90	762
Totale	**h**	**90**	**810**

GRI 404-1 | ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE	U.D.M.	2023	2024
Impiegati	**h**	**-**	**14**
Donna	h	-	14
Uomo	h	-	12
Operai	**h**	**3**	**21**
Donna	h	-	-
Uomo	h	3	21
Totale	**h**	**2**	**19**



19

ore medie di formazione
per dipendente

La tabella in pagina a fianco illustra le ore di formazione erogate nel 2023 e nel 2024, suddivise per categoria di personale. Nel 2023 sono state erogate complessivamente 90 ore, destinate esclusivamente alla categoria degli operai.

Nel 2024, OLV ha ampliato il proprio impegno, attivando percorsi formativi rivolti sia agli operai che agli impiegati, per un totale di **810 ore**: 762 dedicate agli operai e 48 agli impiegati.

L'investimento formativo ha portato a un incremento significativo delle ore medie per dipendente, pari a **21 ore per gli operai e 14 ore per gli impiegati.**

5.4

Salute e sicurezza sul lavoro

Prevenire e ridurre al minimo **i rischi per la salute e la sicurezza** dei propri lavoratori è un aspetto fondamentale per OLV.

Il **sistema di gestione della sicurezza** copre il **100% dei dipendenti** e include la nomina formale delle figure responsabili, la somministrazione di corsi di formazione di base e avanzati in materia di sicurezza, nonché la sorveglianza sanitaria tramite visite mediche preventive all'assunzione e controlli annuali, corredati da esami clinici. L'idoneità al lavoro viene rilasciata dal medico competente sulla base degli esiti di tali accertamenti.

Per assicurare la conformità alle normative in materia di salute e sicurezza, l'azienda si avvale del supporto di un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno** e di un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) interno**, a cui vengono segnalate eventuali anomalie o non conformità.

OLV riconosce che per garantire ambienti sicuri non è sufficiente dotarsi di tali strutture ma è importante anche la collaborazione e la formazione delle proprie persone. Attraverso un processo strutturato di **autovalutazione**, OLV coinvolge attivamente il personale nell'individuazione dei bisogni formativi, offrendo l'opportunità di proporre **corsi aggiuntivi** rispetto a quelli previsti per legge.

È infatti attivo un accordo con la società **Safety & Quality** per l'erogazione di una formazione continua, obbligatoria e facoltativa, calibrata sulle esigenze dell'organizzazione e dei singoli lavoratori. Tra i corsi erogati da OLV vi sono corsi per preposti, antincendio, primo soccorso, PES, PAV, PEI, lavori in quota, spazi confinati e piattaforme.

Nel 2025 è previsto l'aggiornamento del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),** comprensivo delle valutazioni specifiche su rischio chimico, stress lavoro-correlato, vibrazioni, rumore, ergonomia e microclima.

A tal fine, si svolgono due sopralluoghi annuali di verifica e in simulazioni di emergenza. Inoltre, tutti i lavoratori seguono percorsi formativi coerenti con il livello di rischio elevato associato alle attività svolte, comprendenti le relative abilitazioni e certificazioni.

Inoltre, in conformità al contratto collettivo applicato, ogni dipendente è iscritto al **fondo sanitario integrativo MetaSalute**, che consente l'accesso a prestazioni sanitarie gratuite o a costi agevolati.

GRI 403-9 | NUMERO DI INFORTUNI CHE HANNO COINVOLTO LAVORATORI DIPENDENTI E NON	U.D.M.	2023	2024
Numero totale di infortuni registrabili	**n**	**3**	**2**
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%	7,5%	4,8%

5.5

Rapporto con clienti e fornitori

OLV opera con l'obiettivo di **consolidare la propria presenza nei mercati nazionali e internazionali**, rispondendo alle richieste dei fornitori e selezionandoli attentamente, nonché offrendo prodotti di alta qualità e mantenendo un costante orientamento alle esigenze specifiche di ciascun cliente.

L'obiettivo è instaurare collaborazioni basate su rispetto reciproco, correttezza e condivisione di valori etici, promuovendo **comportamenti sostenibili lungo tutta la filiera.**

OLV opera sia con **soggetti pubblici,** tramite gare d'appalto, sia con **clienti privati,** sulla base di preventivi o contratti formalmente condivisi; collabora con clienti storici, con cui intrattiene rapporti fondati su fiducia e collaborazione reciproca, ma ricerca anche nuovi clienti e clienti occasionali, spingendosi verso mercati nuovi e tecnologie all'avanguardia, come impianti connessi alla produzione di energia rinnovabile e impianti di climatizzazione.

La soddisfazione e la sicurezza del cliente sono di grande importanza per OLV e lo sviluppo del proprio business. In quest'ottica, è previsto nel 2026 il **coinvolgimento attivo dei clienti attraverso la somministrazione di questionari di soddisfazione,** al fine di raccogliere feedback utili per il miglioramento continuo dei servizi.

Per quanto riguarda i rapporti con i **fornitori di materiali,** invece, prima di avviare una nuova collaborazione, l'Azienda esegue verifiche rigorose per accertare la **conformità agli standard interni**, in particolare per quanto riguarda qualità e sicurezza del prodotto, elementi ritenuti fondamentali per garantire l'affidabilità delle forniture e tutelare il cliente finale, ma sono anche svolte verifiche di economicità e trasparenza.

Sebbene al momento non siano ancora formalizzati criteri ambientali stringenti nella selezione dei fornitori, OLV è consapevole della crescente importanza di tali tematiche e intende accompagnare i propri partner in un **percorso di crescita condiviso,** incentivando il dialogo e lo scambio di buone pratiche.

La scelta di terzi per consulenze o servizi, invece, avviene in base a **competenze, qualità attesa, tempi di esecuzione e costi.** Il compenso è sempre commisurato alla prestazione definita contrattualmente e i pagamenti sono effettuati esclusivamente nei confronti del soggetto contraente, nel rispetto degli accordi.

204-1 | SPESA DA FORNITORI LOCALI	U.D.M.	2023	2024	VARIAZIONE
Spesa da fornitori che hanno sede nella regione dove sono ubicati gli stabilimenti della società	€	4.548.384	2.847.015	-38,2%
Spesa da fornitori che hanno sede in una delle regioni dove sono ubicati gli stabilimenti della società	€	227.419	142.351	-37,4%
Spesa da fornitori totale	**€**	**4.775.803**	**2.989.366**	**-37,4%**
Spesa da fornitori locali	**%**	**95%**	**95%**	**-**

95%

della **spesa di acquisto** destinata a **fornitori locali**

OLV si attende dai propri fornitori un impegno concreto nel ridurre l'impatto ambientale, nonché nella garanzia di condizioni di lavoro sicure, inclusive e rispettose dei diritti umani. In caso di gravi inadempienze rispetto a tali principi, l'Azienda si riserva il diritto di ricorrere a fonti alternative di approvvigionamento, a tutela dei clienti e dei propri valori.

Attraverso la scelta della rete di approvvigionamento, OLV mira a **valorizzare l'economia locale,** optando per fornitori prevalentemente situati nell'area toscana. Gran parte dei fornitori è infatti costituita da grossisti, sei dei quali operano nell'area di Empoli e nei comuni vicini. Circa il **95% della spesa complessiva**, infatti, è attribuibile a fornitori con sede nella stessa regione in cui opera OLV.

La contrazione del 38% nella spesa verso fornitori è attribuibile all'andamento del mercato generale, come illustrato nel paragrafo relativo alle performance economiche.

5.6

Un legame con le comunità locali

OLV attribuisce grande importanza allo **sviluppo di solidi rapporti con le comunità locali**. Tale attenzione è dimostrata dai dati sulla **spesa presso fornitori locali**, a cui si affianca l'attenzione verso lo **sviluppo professionale delle nuove generazioni** e di chi si affaccia per la prima volta al mondo del lavoro.

L'Azienda, infatti, promuove attivamente **percorsi formativi** finalizzati all'acquisizione di competenze tecniche specialistiche, favorendo così l'inserimento lavorativo in settori strategici.

In quest'ottica, OLV, in collaborazione con l'**Agenzia Formativa Mestieri Toscana** e l'**IIS Ferraris-Brunelleschi**, nel 2025 parteciperà a programmi di formazione finanziati a livello locale – come quelli promossi dal Comune toscano – destinati a persone maggiorenni. Tra i percorsi figurano, ad esempio, i corsi "**Skill FLOW**" per addetti alla preparazione, installazione, manutenzione e controllo degli impianti elettrici, termo-idraulici e simili, finalizzati al rilascio di una qualifica professionale riconosciuta a livello EQF 3.

I percorsi prevedono **900 ore complessive,** suddivise tra attività d'aula, laboratori pratici, orientamento e **360 ore di stage** in aziende del territorio Empolese, Valdelsa e Valdarno. Sono inoltre previste visite didattiche e il supporto di un'indennità di frequenza fino a 250 euro (escluse le ore di stage), oltre a rimborsi per vitto e spostamenti, secondo quanto previsto dal regolamento.

L'accesso ai corsi avviene tramite una selezione basata su requisiti minimi (es. laurea triennale, livello di italiano A2, maggiore età), profilo attitudinale, conoscenze pregresse e motivazione. Al termine del percorso, è previsto un esame composto da un test scritto, due prove tecnico-pratiche e un colloquio.

La qualifica viene rilasciata a fronte della frequenza minima del **70% del monte ore totale** (inclusa almeno la metà delle ore di stage) e del superamento delle prove intermedie con una valutazione di almeno **60/100.** In caso di mancato superamento, sarà comunque rilasciata una dichiarazione delle unità formative acquisite.

L'erogazione di questi programmi, inseriti nel contesto dell'iniziativa "**Giovani sì**", rappresenta un'opportunità concreta di crescita professionale e di qualificazione tecnica per i partecipanti, rafforzando al tempo stesso il legame tra impresa, territorio e formazione.

GIOVANI SÌ

Giovanisì è un progetto, avviato nel 2011, promosso dalla Regione Toscana per **favorire l'autonomia dei giovani fino a 40 anni**, attraverso un insieme di opportunità, ad oggi 80+, sostenute da risorse regionali, nazionali ed europee, tra cui i **fondi FSE+, FESR e FEASR**. L'iniziativa si articola in cinque aree di intervento principali per accompagnare i giovani nel percorso verso l'indipendenza: **istruzione e formazione, inserimento lavorativo, sostegno all'imprenditoria, partecipazione e cultura**.

ADDETTO ALLA PREPARAZIONE, INSTALLAZIONE, MANUTENZIONE E CONTROLLO DEGLI IMPIANTI TERMO-IDRAULICI

Questo percorso mira a **formare figure professionali** capaci di operare nell'**installazione, collaudo, manutenzione e riparazione di impianti termo-idraulici, idrosanitari, di climatizzazione, raffrescamento, refrigerazione e simili, impianti alimentati da fonti rinnovabili e efficientamento energetico**. Il programma didattico comprende moduli trasversali (informatica, inglese, comunicazione, sicurezza) e specifici (posa in opera, saldatura, manutenzione tecnica), con l'obiettivo di fornire una preparazione solida e concreta.

ADDETTO ALLA PREPARAZIONE, INSTALLAZIONE, MANUTENZIONE E CONTROLLO DEGLI IMPIANTI ELETTRICI

Il percorso focalizzato sullo **studio di impianti elettrici** è destinato alla formazione di tecnici in grado di intervenire lungo l'intero ciclo di vita di un impianto, **dalla pianificazione alla posa in opera, manutenzione ordinaria e straordinaria, verifica e collaudo**. Il programma include anche contenuti legati all'efficienza energetica, alla domotica e all'utilizzo di fonti rinnovabili. Tra i moduli figurano: informatica, inglese, disegno tecnico, normativa del settore, tecniche impiantistiche e sicurezza.

Nota metodologica

O.L.V. S.r.l. è una società a responsabilità limitata con unico socio e proprietà privata. La sede legale di OLV si trova in Via Volontari della Libertà 25, a Empoli (FI), Italia.

Il presente documento rappresenta la **prima rendicontazione di sostenibilità della Società** e si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, in linea con la rendicontazione finanziaria. La Società ha, infatti, redatto per l'anno 2024 (1 gennaio – 31 dicembre) un bilancio CEE in forma ordinaria, completo di rendiconto finanziario e nota integrativa, approvato e depositato presso la Camera di Commercio di Firenze, unitamente alla relazione di gestione e alla relazione del Revisore. I documenti sono scaricabili sul sito web di OLV. In considerazione della struttura di OLV, non facente parte di un Gruppo e non essendovi altre società Controllate, la Società stessa è l'unica entità oggetto della presente rendicontazione di sostenibilità.

Le performance di sostenibilità riportate fanno riferimento al biennio 2023-2024. Essendo il 2025, sui dati del FY2024, il primo anno di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità, non sono presenti revisioni di dati relativi ad anni precedenti. A partire dal presente documento, il bilancio di sostenibilità assume cadenza annuale.

La presente informativa è stata redatta secondo modalità "with reference to" degli **standard internazionali GRI (Global Reporting Initiative),** nell'ultima versione aggiornata al 2021. I contenuti e i dati riportati nascono da un'analisi di materialità, condotta nel 2023 e aggiornata nel 2025 (su FY2024), seguendo le linee guida degli standard GRI e coinvolgendo il Gruppo di Lavoro e gli stakeholder esterni, con il supporto di un consulente esterno.

La redazione del report è affidata a un Gruppo di Lavoro interno composto da tre persone, incaricate della raccolta e dell'elaborazione delle informazioni necessarie. I dati così acquisiti vengono sottoposti alla verifica dell'Amministratore Unico, che ha approvato il presente bilancio in data **22/09/2025.**

Per qualsiasi richiesta relativa alla rendicontazione o ai contenuti riportati, è possibile contattare l'ufficio amministrativo alla seguente e-mail: **agnese@olvimpianti.it**

GRI Content Index

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
GRI 2 - Disclosure Generale		
2-1	Dettagli dell'organizzazione	• Profilo e storia di OLV • Nota metodologica
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	• Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	• Nota metodologica
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	• OLV e la catena del valore • Rapporti con clienti e fornitori
2-7	Dipendenti	• Dipendenti: diversità, inclusione e valorizzazione
2-8	Lavoratori non dipendenti	• Dipendenti: diversità, inclusione e valorizzazione
2-9	Struttura e composizione della governance	• I ruoli aziendali
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	• I ruoli aziendali
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	• Nota metodologica
2-16	Comunicazione delle preoccupazioni critiche	• I ruoli aziendali
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	• I ruoli aziendali
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	• Valutazione delle performance ESG del massimo organo di governo
2-19	Norme riguardanti le retribuzioni	• Il sistema retributivo
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	• Il sistema retributivo
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	• La strategia per il futuro
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	• Etica e integrità di business
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	• Analisi di materialità
2-30	Contratti collettivi	• Non discriminazione
GRI 3 - Temi Materiali		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	• Analisi di materialità • Nota metodologica
3-2	Lista dei temi materiali	• Analisi di materialità

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
PERFORMANCE ECONOMICA		
3-3	Management del tema materiale	• Governance, etica e performance economiche
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	• Performance economica
POLITICA DI APPROVVIGIONAMENTO		
204-1	Quota di spesa sui fornitori locali	• Rapporti con clienti e fornitori
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	• Rapporti con clienti e fornitori
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando i criteri sociali	• Rapporti con clienti e fornitori
ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS		
3-3	Management del tema materiale	• Governance, etica e performance economiche
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	• Etica e integrità di business
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	• Etica e integrità di business
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	• Etica e integrità di business
GESTIONE DEL RISCHIO IN MATERIA FISCALE		
ENERGIA		
3-3	Management del tema materiale	• La tutela dell'ambiente
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	• Gestione dell'energia
302-3	Intensità energetica	• Gestione dell'energia
EMISSIONI		
3-3	Management del tema materiale	• La tutela dell'ambiente
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	• Emissioni in atmosfera
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	• Emissioni in atmosfera
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	• Emissioni in atmosfera

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
RIFIUTI		
3-3	Management del tema materiale	• La tutela dell'ambiente
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	• Rifiuti prodotti
306-3	Rifiuti generati	• Rifiuti prodotti
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	• Rifiuti prodotti
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	• Rifiuti prodotti
POLITICHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	• Turnover in entrata e in uscita
401-3	Congedo parentale	• Turnover in entrata e in uscita
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	• Formazione e sviluppo
GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LAVORO		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza sul lavoro
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	• Salute e sicurezza sul lavoro
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza sul lavoro
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	• Salute e sicurezza sul lavoro
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza sul lavoro
403-9	Infortuni sul lavoro	• Salute e sicurezza sul lavoro
FORMAZIONE E ISTRUZIONE DEL PERSONALE		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	• Formazione e sviluppo

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	PARAGRAFO
INCLUSIONE, DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	• Dipendenti: diversità, inclusione e valorizzazione
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	• Non discriminazione
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	• Non discriminazione
IMPATTI SULLA COMUNITÀ LOCALE		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
413-1	Operazioni per il coinvolgimento, la valutazione di impatto e programmi di sviluppo della comunità locale	• Un legame con le comunità locali
TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEL CLIENTE		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI		
3-3	Management del tema materiale	• L'impegno verso le persone
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	• Privacy e protezione dei dati

Report redatto con il
supporto metodologico di

Circularity

O.L.V. s.r.l.

Impianti Elettrici Civili ed Industriali